

ANEXA 1


**APROBAT
DIRECTOR UCE TS
ALEXANDRU NINE**


FORMULAR DE EVALUARE A COMPETENȚELOR

NUME PRENUME salariat Tecuci Adrian Marian, marca 70006316
Locul de muncă UNITATEA DE CONSTRUCTII ENERGETICE TRANSILVANIA SUD
Funcția SEF CENTRU BRASOV & COVASNA
Departament / Direcție / Divizie DEPARTAMENTUL DE CONSTRUCTII ENERGETICE BRASOV
Perioada de evaluare: de la 01.01.2021 la 31.12.2021

Nr.crt.	Denumire criteriu de evaluare	Nota
1.	Orientare către client (inclusiv furnizori, parteneri, clienți interni)	4.5
2.	Cunoștințe și expertiză profesională	5
3.	Capacitate de luare a deciziilor	5
4.	Orientare către rezultate	5
5.	Comunicare	4
6.	Leadership și muncă în echipă	5
7.	Managementul schimbării	4.5

Nota acordată 4.71
Calificativ de evaluare: **Exceptional**

Evaluator (șef e.o.)
NUME PRENUME: PETRISOR PUPEZESCU
Semnătura 

Data _____
Semnătura salariatului 

CONFIRM CU ORIGINALUL

FIȘA INDIVIDUALĂ DE EVALUARE

APROBAT,
Director DDR
ALEXANDRU NINE



NUME, PRENUME salariat: **TECUCI ADRIAN**
Locul de muncă: CCE Brasov
Funcția: **Director DCE Brasov**
Perioada evaluată de la: 01.01.2020 la 31.12.2020

Nr.crt.	Denumire criteriu de evaluare	Pondere	Nota
1	Orientare catre client (inclusiv furnizori, parteneri, clienti interni)	15%	3
2	Cunostinte si expertiza profesionala	20%	3
3	Capacitate de luare a deciziilor	15%	2
4	Orientare catre rezultate	10%	2
5	Comunicare	15%	2
6	Leadership si munca in echipa	15%	2
7	Managementul schimbarii	10%	2

Nota acordată: **2.35**
Calificativ de evaluare: **SATISFACATOR**

Evaluat (șef EO):
NUME, PRENUME: COZORICI IOAN

Semnătura: 

Data:
Semnătura salariatului:



6422

FIȘA INDIVIDUALĂ DE EVALUARE

APROBAT,
Director Divizie

Alexandru NINE
Semnătura

NUME, PRENUME salariat Tecuci Adrian
Locul de muncă Departament Constructii Energetice Brasov
Funcția Director Departament
Perioada evaluată de la 01.01.2019 la 31.12.2019

Nr.crt.	Denumire criteriu de evaluare	Pondere	Nota
1.	Orientare catre client (inclusiv furnizori, parteneri, clienti interni)	15%	5
2.	Cunostinte si expertiza profesionala	20%	5
3.	Capacitate de luare a deciziilor	15%	5
4.	Orientare catre rezultate	10%	5
5.	Comunicare	15%	5
6.	Leadership si munca in echipa	15%	5
7.	Managementul schimbarii	10%	5

Nota acordată: 5
Calificativ de evaluare: foarte bine

Evaluat (șef EO)

Cozorici Ioan
Semnătura

Data 28.01.2020
Semnătura salariatului

Aprobat,
Director General
Sinan MUSTATA

Fisa cuprinzand KPI's 2019
afacerenti functiei :

Director Departament Constructii Energetice BRASOV

Nr crt	Structura	Indicator	U.M.	Descrierea indicatorului	Formula de calcul	Informatii necesare / comentarii	Pondere in indicator individual agregat	Frecventa monitorizarii indicator	Valoarea minim acceptata 2019	Valoare tinta 2019 (pentru grad realizare 100%)
1	General	EBITDA@ margin	[%]	conform propunerii aprobate in CA	conform propunerii aprobate in CA	conform propunerii aprobate in CA	10%	trimestrial	90% din tinta	EBITDA@ margin conform buget
2	General	EBIT	[%]	conform Buget SDEE TS/Dedefalcat pe luni	EBIT determinat conform OMFP/Dedefalcat	conform propunerii aprobate in CA	10%	trimestrial	95%	CF-Buget SDEE TS
3	General	CAPEX PIF	[%]	conform propunerii aprobate in CA/Dedefalcat pe luni , aprobat de DG/CA	conform propunerii aprobate in CA/Dedefalcat pe luni aprobat de DG/CA	Planul de CAPEX PIF transmis catre ANRE	40%	lunar	95%	100%
4	General	CPT IT	[%]	Urmareste reducerea pierderilor in retea IT /Dedefalcat pe luni la nivel de TS, aprobat de DG	Pierderi totale in retea de distributie IT/ Cantitatea totala de energie intrata la IT (Dedefalcat pe luni la nivel de TS, aprobat de DG)	Raport evidenta pierderi din proces tehnologic pe nivele de tensiune (PTT)	2%	lunar	CPT IT realizat in 2018	CPT IT repartizat
5	General	CPT MT	[%]	Urmareste reducerea pierderilor in retea MT /Dedefalcat pe luni la nivel de TS, aprobat de DG	Pierderi totale in retea de distributie MT/ Cantitatea totala de energie intrata in MT (Dedefalcat pe luni la nivel de TS, aprobat de DG)	Raport evidenta pierderi din proces tehnologic pe nivele de tensiune (PTT)	4%	lunar	CPT MT realizat in 2018	CPT MT repartizat
6	General	CPT JT	[%]	Urmareste reducerea pierderilor in retea JT /Dedefalcat pe luni la nivel de TS, aprobat de DG	Pierderi totale in retea de distributie JT/ Cantitatea totala de energie intrata la JT (Dedefalcat pe luni la nivel de TS, aprobat de DG)	Raport evidenta pierderi din proces tehnologic pe nivele de tensiune (PTT)	4%	lunar	CPT JT realizat in 2018	CPT JT repartizat
7	General	Siguranta Indicator de SSM: zero accidente	[#]	Urmareste asigurarea sigurantei personalului pe parcursul derularii activitatii prin respectarea normelor de protectie a muncii	Numar accidente (foarte) grave raportate pe parcursul anului care implica echipele de operatiuni retea	reducere cu 20% a accidentelor de munca fata de anul 2018	10%	lunar	90% din reducere	-20% accidente de munca fata de anul 2018
8	General	SAIDI neplanificat			conform definitiei ANRE		5%	lunar	95% din reducere	SAIDI neplanificat repartizat
9	General	PAM (Plan anual de mentenanta)		conform propunerii aprobate in CA/Dedefalcat pe luni , aprobat de DG	conform propunerii aprobate in CA/Dedefalcat pe luni , aprobat de DG	Planul de PAM transmis catre ANRE/Dedefalcat pe luni la nivel	5%	lunar	95%	100%
10	General	Transmiterea in termen a raportarilor solicitate de ANRE	[cal.]	Urmareste transmiterea in termen a raportarilor solicitate de ANRE	Numar raportari transmise la termen/ numar total raportari solicitate	Evidenta privind raportari transmise catre ANRE	10%	lunar	n/a	100%

10

100%

Director Departament Managementul Performantei Integrate

Director DDR

Salariat



