

NUMAR MARCA 70006316

ACT ADITIONAL
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 6359/19.10.2018 din Registrul General de Evidenta a Salariatilor

A. Partile Contractului

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA S.A., cu sediul in Cluj Napoca, str.lie Macelarului nr.28/A, inregistrata la registrul comertului din judetul Cluj sub nr. J2002000352121, cod unic de inregistrare RO14476722, telefon 0264/205069, reprezentata legal prin, **DIRECTOR GENERAL - MIHAELA RODICA SUCIU**, in calitate de angajator ("Angajatorul" sau "Societatea"),

si

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul in localitatea Slatina, str Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, et. -, ap. 4, judetul Olt, posesor al cartii de identitate seria SL nr. 098427 eliberat de SPCJEP Olt la data de 30.07.2024, CNP 1800811284574, in calitate de salariat ("Salariatul"),

Avand in vedere:

- Acordul nr. DEER 102806/03.04.2025, incheiat intre Administratie si FNSE UNIVERS, privind cresterea salariilor de baza brute cu data de 01.05.2025
- Prevederile art. 4.30 (1), (3) si 4.19 din CCM in vigoare
- Prevederile art. 17 alin. (5) din Legea 53/2003-Codul Muncii republicat

convin asupra modificarii si actualizarii clauzelor contractului individual de munca ("Contractul"), prin modificarea si completarea textelor, dupa cum urmeaza:

Art. 1. Se modifica lit. K. Salarizare, care va avea urmatorul enunt:

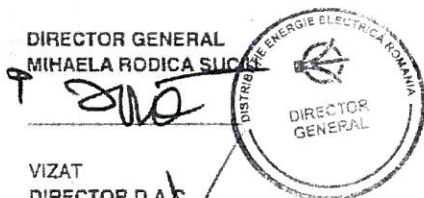
1. Salariul de baza lunar este de **16.437 lei**, corespunzator benzii 12.

Art. 2. Celelalte clauze ale contractului individual de munca, nemodificate prin prezentul act aditional, isi mentin valabilitatea.

Prezentul Act Aditional s-a incheiat azi, **30.04.2025**, in doua exemplare originale, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare incepand cu data de **01.05.2025**.

ANGAJATOR
DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA S.A.
prin

DIRECTOR GENERAL
MIHAELA RODICA SUCIU



VIZAT
DIRECTOR D.A.C.
PAUL CRISTIAN VEGREA

COMP. SALARIZARE&ADMIN. RU
MIHAELA GUTA

SALARIAT

TECUCI
ADRIAN MARIAN

DEER - SUC.BRASOV



ACT ADITIONAL
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 6359/19.10.2018 din Registrul General de Evidenta a Salariatilor

A. Partile Contractului

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA S.A., cu sediul in Cluj Napoca, str.Ilie Macelaru nr.28/A, inregistrata la registrul comertului din judetul Cluj sub nr. J12/352/2002, cod unic de inregistrare RO14476722, telefon 0264/205069, reprezentata legal prin, **DIRECTOR GENERAL - MIHAELA RODICA SUCIU**, in calitate de angajator ("**Angajatorul**" sau "**Societatea**"),

si

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul in localitatea Slatina, str Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, et. -, ap. 4, judetul Olt, posesor al cartii de identitate seria SL nr. 098427 eliberat de SPCJEP Olt la data de 30.07.2024, CNP 1800811284574, in calitate de salariat ("**Salariatul**"),

Avand in vedere:

- Prevederile art. 17 (5) din Legea 53/2003 - Codul muncii-republicat;
- Prevederile art. 4.30 (1) si (3) din Contractul Colectiv de munca al societatii;
- Implementarea noii organigrame DEER cu 01.03.2025, conform HCA 5/25.02.2025

convin asupra modificarii si actualizarii clauzelor contractului individual de munca ("**Contractul**"), prin modificarea si completarea textelor, dupa cum urmeaza:

Art. 1. Se modifica lit. D. Locul de munca, care va avea urmatorul enunt:

a) *Salariatul isi va desfasura activitatea, respectiv atributiile de serviciu la DEPART SUPORT TEHNIC INVEST SI RAPORTARE .*

Art. 2. Celelalte clauze ale contractului individual de munca, nemodificate prin prezentul act aditional, isi mentin valabilitatea.

Prezentul Act Aditional s-a incheiat azi, **28.02.2025**, in doua exemplare originale, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare incepand cu data de **01.03.2025**.

ANGAJATOR
DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA S.A.
 prin

DIRECTOR GENERAL
MIHAELA RODICA SUCIU

[Signature]



SALARIAT

TECUCI
ADRIAN MARIAN

[Signature]

VIZAT
DIRECTIA RESURSE UMANE
PAUL CRISTIAN NEGREA

[Signature]

DSARU
MIHAELA GUTA

[Signature]

DEER - SUC.BRASOV

[Signature]



ACT ADITIONAL

LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 6359/19.10.2018 din Registrul General de Evidenta a Salariatilor

A. Partile Contractului

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA S.A., cu sediul in Cluj Napoca, str.Ilie Macelarului nr.28/A, inregistrata la registrul comertului din judetul Cluj sub nr. J12/352/2002, cod unic de inregistrare RO14476722, telefon 0264/205069, reprezentata legal prin, DIRECTOR GENERAL - MIHAELA RODICA SUCIU, in calitate de angajator ("**Angajatorul**" sau "**Societatea**"),

si

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul in localitatea Slatina, str Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, et. -, ap. 4, judetul Olt, posesor al cartii de identitate seria OT nr. 680694 eliberat de SPCLEP Slatina la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574, in calitate de salariat ("**Salariatul**"),

Avand in vedere:

- Acordul nr. DEER 42996/16.02.2024, incheiat intre Administratie si FNSE UNIVERS, privind cresterea salariilor de baza brute cu data de 01.09.2024, respectiv aplicarea masurilor corective pentru mentinerea ierarhizarii salariale la nivelul entitatilor;
- Prevederile art. 4.30 (1), (3) si 4.19 din CCM in vigoare
- Prevederile art. 17 alin. (5) din Legea 53/2003-Codul Muncii republicat

convin asupra modificarii si actualizarii clauzelor contractului individual de munca ("**Contractul**"), prin modificarea si completarea textelor, dupa cum urmeaza:

Art. 1. Se modifica lit. **K. Salarizare, care va avea urmatorul enunt:**

1. Salariul de baza lunar este de **16.117 lei, corespunzator benzii 12.**

Art. 2. Celelalte clauze ale contractului individual de munca, nemodificate prin prezentul act additional, isi mentin valabilitatea.

Prezentul Act Aditonal s-a incheiat azi, **30.08.2024**, in doua exemplare originale, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare incepand cu data de **01.09.2024**.

ANGAJATOR
DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA S.A.
prin

DIRECTOR GENERAL
MIHAELA RODICA SUCIU

MS



SALARIAT

TECUCI
ADRIAN MARIAN

Atescu

DEER - SUC.BRASOV

Am primit 1 exemplar

12.11.2024

Atescu

CONFORM CU ORIGINALUL *ey*

ACT ADITIONAL

LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 6359/19.10.2018 din Registrul General de Evidenta a Salariatilor

A. Partile Contractului

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA S.A., cu sediul in Cluj Napoca, str.Ilie Macelaru nr.28/A, inregistrata la registrul comertului din judetul Cluj sub nr. J12/352/2002, cod unic de inregistrare RO14476722, telefon 0264/205069, reprezentata legal prin, DIRECTOR GENERAL - MIHAELA RODICA SUCIU, in calitate de angajator ("Angajatorul" sau "Societatea"),

si

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul in localitatea Slatina, str Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, et. -, ap. 4, judetul Olt, posesor al cartii de identitate seria OT nr. 680694 eliberat de SPCLEP Slatina la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574, in calitate de salariat ("Salariatul"),

Avand in vedere:

- Acordul nr. DEER 42996/16.02.2024, incheiat intre Administratie si FNSE UNIVERS, privind cresterea salariilor de baza brute cu data de 01.04.2024, respectiv aplicarea masurilor corective pentru mentinerea ierarhizarii salariale la nivelul entitatilor;
- Prevederile art. 4.30 (1), (3) si 4.19 din CCM in vigoare
- Prevederile art. 17 alin. (5) din Legea 53/2003-Codul Muncii republicat

convin asupra modificarii si actualizarii clauzelor contractului individual de munca ("Contractul"), prin modificarea si completarea textelor, dupa cum urmeaza:

Art. 1. Se modifica lit. K. Salarizare, care va avea urmatorul enunt:

1. Salariul de baza lunar este de **15.817 lei**, corespunzator benzii 12.

Art. 2. Celelalte clauze ale contractului individual de munca, nemodificate prin prezentul act aditional, isi mentin valabilitatea.

Prezentul Act Aditional s-a incheiat azi, **28.03.2024**, in doua exemplare originale, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare incepand cu data de **01.04.2024**.

ANGAJATOR
DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA S.A.
prin

DIRECTOR GENERAL
MIHAELA RODICA SUCIU



SALARIAT

TECUCI
ADRIAN MARIAN

Alcna

*Am primit 1
exemplar
12.04.2024
Alcna*

DEER - SUC.BRASOV

CONFORM CU ORIGINALUL

ACT ADITIONAL

la contractul individual de munca incheiat si inregistrat sub nr. 6359 / 19.10.2018
din registrul general de evidenta a salariaților

A. Partile Contractante:

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA SA, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Ilie Măcelaru nr. 28A, județul Cluj, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J12/352/2002, având cod unic de înregistrare RO14476722, telefon 0264.205069, reprezentata legal prin Director General – Mihaela-Rodica SUCIU, in conformitate cu dispozitiile HCA nr. 32/29.09.2022 în calitate de angajator („Angajatorul” sau „Societate”)

si

domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN**, CNP 1800811284574, in calitate de salariat („Salariatul”)

avand in vedere:

- Prevederile OMMSS nr. 2171/25.11.2022;
- Prevederile art. 41 alin. (1) din Codul Muncii,
- Referatul nr. DEER/47553/22.02.2024, inclusiv acord salariat;

convin asupra modificarii clauzelor contractului individual de muncă („Contractul”) prin modificarea si completarea textelor, dupa cum urmeaza:

Art.1. Se modifica clauza “Locul de munca”, care va avea urmatorul enunt:

- Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu în cadrul Distribuție Energie Electrica Romania – Divizia Tehnic – Directia Dezvoltare Retea – **Departament Suport Tehnic Investitii**;
- În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: n/a;

Art. 2. Se completeaza clauza “Atribuțiile postului” din contract, cu lit. F3 si lit. F4, care vor avea urmatorul enunt:

“F3. Procedura privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate se realizează după cum urmează: conform reglementarilor interne privind utilizarea semnaturii electronice si cu respectarea prevederilor actelor normative.

F4. Formarea profesională

Formarea profesională se realizează în conformitate cu Procedura/ Instrucțiunea DEER privind formarea profesionala a salariaților, cu respectarea prevederilor actelor normative /Regulamentului Intern/ contractului colectiv de muncă aplicabil.”

Art. 3. Se completeaza clauza “Conditii de Munca” din contract, cu lit. G1, care va avea urmatorul enunt:

“G1. Riscurile specifice postului

Riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice postului sunt prevăzute în evaluările de risc ale locului de muncă/postului de lucru și în fișa de identificare a factorilor de risc profesional.”

Art. 4. Se completeaza punctul 2 al clauzei “Salarizare” din contract, cu lit. o), care va avea urmatorul enunt:

“o) metoda de plata a salariului: virament bancar/ card salarii”

Art. 5. Se completeaza punctul 2 al clauzei “Drepturi și obligații generale ale Părților” din contract, cu lit. o), care va avea urmatorul enunt:

“o) obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu



modificările și completările ulterioare”

Art. 6. Se modifica punctul 3 si punctul 4 al clauzei **“Drepturi și obligații generale ale Părților”** din contract, care vor avea urmatorul enunt:

- “3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:
- a) să stabilească atribuțiile de serviciu și norma de muncă pentru fiecare salariat;
 - b) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru Salariat, sub rezerva legalității lor;
 - c) să exercite control asupra modului de îndeplinire a sarcinilor/atribuțiilor de serviciu;
 - d) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, CCM-ul aplicabil și a regulamentului intern.
 - e) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale Salariatului precum și criteriile de evaluare a realizării acestora;
 - f) să acorde orice alte drepturi stabilite ca urmare a activității profesionale a salariatului, conform CCM.
4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:
- a) să înmâneze Salariatului un exemplar din prezentul Contract, anterior începerii activității;
 - b) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;
 - c) să acorde Salariatului toate drepturile ce decurg din prezentul Contract, din CCM-ul aplicabil și din lege;
 - d) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
 - e) să informeze Salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
 - f) să informeze salariatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în condițiile legii
 - g) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate sau un extras din registrul general de evidență a salariaților, datat și certificat pentru conformitate;
 - h) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale Salariatului, în conformitate cu prevederile de la litera O, pct. 3 de mai jos.”

Art. 7. Se modifica clauza **“Dispoziții finale”** din contract, care va avea urmatorul enunt:

- “1. Nivelul la care contractul colectiv de munca aplicabil a fost incheiat: societate
- 2. Prevederile prezentului Contract se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare și ale contractului colectiv de muncă aplicabil, prevazut la pct.1.”

Art. 8. Celelalte clauze ale contractului individual de munca, nemodificate prin prezentul act aditional, isi mentin valabilitatea.

Prezentul Act aditional a fost incheiat in 2 (doua) exemplare originale, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare incepand cu data de 28.02.2024.

06.03.2024

Angajator

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA

ROMANIA

prin

Director General

Mihaela-Rodica SUCIU

Mihaela-Rodica SUCIU
Digitally signed by Mihaela-Rodica SUCIU
Date: 2024.02.27 18:55:54 +02:00

Salariat

TECUCI ADRIAN MARIAN

.....
.....
.....

CONFORM CU ORIGINALUL

Gabriel-Adrian Margin
Semnat digital de Gabriel-Adrian Margin
Data: 2024.02.27 13:15:39 +02:00

.....

Str. I. I. Măcelaru, nr. 28A, 400380, Cluj-Napoca, Jud. Cluj

Distribuție Energie Electrică România

DEER

Intrare / Inregistrare Nr.: 55422 / Ziua: 29 / Luna: 02 / Anul: 2024



Distribuție Energie Electrică România
Str. I. I. Măcelaru Nr. 28A, 400380, Cluj-Napoca, Jud. Cluj

Tel: +40 264 205 069
Fax: +40 264 205 998
office@distributie-energie.ro

C.I.F. DEER RO 14476722
R.C. DEER J12/352/2002
www.distributie-energie.ro

DSARU
DDR-
- rog stăruirea
reținerii
și păstrării
tecuraj

Catre DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA

In atentia Director General: Rodica Mihaela Suci

Director Departament Salarizare si Administrare Resurse Umane: Gabriel Adrian Margin

Doamna Director General,

Subsemnatul Tecuci Adrian Marian, angajat al DEER in functia de Consultant Management, avand in vedere ca in 28.02.2024, ora 16:21, Departamentul Salarizare si Administrare Resurse Umane mi-a pus la dispozitie Actul Aditional la Contactul Individual de Munca si Fisa de Post aferenta noului post care mi se propune in cadrul societatii, avand in vedere dispozitiile Art. 8 Ali. 1 si 2 din Codul Muncii, va solicit o intalnire in care sa ne consultam reciproc (a se vede art.8 ali. 2 cod. muncii) cu privire la atributiile mentionate in fisa postului, atributii care ar trebui exercitate de mine in noua functie/post desfasurata in societate.

Subsemnatul sunt de acord sa semnez Actul Aditional la CIM propus de societate, insa atributiile din fisa postului asa cum sunt ele enumerate nu pot fi indeplinite de nicio persoana, dar mai mult decat atat aceste atributii sunt fie ale altor departamente din cadrul societatii fie ale unor alti angajati ai societatii care au in fisa postului aceleasi atributii.

Solicitarea pentru a ne intalni are rolul de a ne consulta reciproc si de a se constata ca un angajat al societatii nu are cum, in timpul programului de 8 ore (de munca pe zi), sa indeplineasca sarcinile din fisa postului transmisa ieri 28.02.2024.

Va aduc la cunostinta faptul ca sunt de acord cu atributiile mentionate in fisa postului, care mi-au fost comunicate in 28.02.2024, atributii care se regasesc si in actuala fisa a postului si anume:

- **Urmărește și monitorizează activitatea din cadrul Departamentelor de Construcții Energetice;**
- **Centralizează și raportează situația lucrărilor de construcții energetice ce se realizează cu forțe proprii;**
- **Identifică și semnalizează riscurile de nerealizare la timp și/sau abateri față de specificațiile tehnice și le aduce la cunoștința DDR, face propuneri de remediere;**
- **Participă la tehnologarea lucrărilor cu forțe proprii;**
- **Monitorizeaza și centralizează realizarea lucrărilor executate cu forțe proprii conform tehnologarii;**
- **Transmite propuneri privind concepția tehnică și principiile de dezvoltare a instalațiilor de distribuție a energiei electrice pentru îmbunătățirea gradului de siguranță și a economicității acestora;**
- **Participă la verificarea lucrărilor efectuate de catre terți și recepția acestora, pentru lucrările cu forțe proprii în care sunt înglobate acestea (ex: sapaturi, refaceri pavaje, etc.);**
- **Centralizează și raportează activitatea de eliminare a avariilor din rețele , în caz de forta majora , la solicitarea DDR atunci când capacitățile de intervenție cu personalul de exploatare-mentenanță propriu sunt depășite;**
- **Centralizează și pregătește documentele pentru achiziții de materiale, servicii și lucrări pentru LFP și pentru intocmirea contractelor subsecvente;**
- **Colaboreaza cu DST din DDR in cazul achizițiilor comune;**
- **In colaborare cu DCE si DMI si SPR participa la elaborarea programului de LFP;**

CONFIRM CU ORIGINALUL

af

Mentionez faptul ca sunt de acord cu atributiile din fisa postului comunicata la 28.02.2024, atributii care nu se regaseau in fisa postului actuala si anume:

- **Centralizeaza programul zilnic de lucrari al DCE;**

Chiar da nu o aveam trecuta anume in fisa mea de post veche, faceam aceasta sarcina.

- **Participa ca membru in comisiile de evaluare oferte tehnice aferente procedurilor de achizitii materiale si echipamente;**

Cu aceasta sarcina sunt de acord si nu am nimic de obiectat.

Mentionez ca nu sunt de acord cu atributiile mentionate. In fisa postului transmis in 28.02.2024, atributii, care nu se regaseau in actuala fisa a postului. Aceste noi atributii nu pot fi indeplinite de o singura persoana, avand in vedere si celelalte atributii mentionate mai sus, neexistand timpul material in cadrul programului de 8 ore pentru a fi duse la indeplinire.

De asemenea va invederez inca o data ca atributiile noi mentionate mai jos, apartin deja fie altor departamente ale societatii fie altor angajatii ai societatii.

Va solicit sa aveti in vedere si urmatoarele aspecte si argumentatia mea cu privire la aceste noi atributii:

- **Intocmeste referate de necesitate pentru demararea achizitiilor de materiale, servicii si lucrari la nivel DDR;**

Aceasta sarcina conform procedurilor de lucru in vigoare intra in sarcina Centrelor de Constructii Energetice. Este absolut imposibil unui om sa se ocupe de intocmirea acestor referate deoarece ar trebui sa ia toate proiectele tehnice din fiecare judet, sa scoata fiecare material in parte (care pot fi de ordinal sutelor de obiecte cum ar fi: piulite, saibe, suruburi, posturi de transformare, echipamente pentru echiparea stalpilor etc.) si sa intocmeasc cate un referat pentru fiecare material in parte. Sunt 18 judete in DEER, fiecare cu cate minim 4-5 proiecte fiecare. Aceasta doar la nivelul Centrelor de Constructii Energetice.

- **Asigura arhivarea, multiplicarea si difuzarea documentelor;**

Si in acest caz este vorba de o munca colosala (este vorba de zeci de pagini generate zilnic);

- **Centralizeaza comenzile auto aferente DCE si transmite la Management Flota**

Aceasta sarcina se regaseste si in fisa de post a Sefului de Centru de Constructii Energetice. Ar trebui ca eu sa fac treaba sefilor de centre de constructii energetice.

- **Intocmeste caiete de sarcini si participa la analize de oferte tehnice in cadrul procedurilor de achizitii materiale si echipamente si utilaje independente;**

Acesta este sarcina Departamentului de Standardizare, care impreuna cu sefil centrelor de constructii energetice intocmesc aceste caiete de sarcini si le supun avizarii tehnice. Intocmirea unui astfel de caiet de sarcini poate dura de la minim o zi pana la o saptamana si sunt sute de repere/an.

- **Analizeaza stocurile de materiale din SAP;**

Aceasta sarcina revine Departamentului de Logistica. Ca o singura persoana sa supervizeze intregul stoc de materiale ale companiei (mii de repere) este enorm, in conditiile in care zilnic intra si ies sute de repere in magaziiile societatii.

- **Intocmeste documentatii tehnice in vederea achizitiei centralizate DEER de materiale, echipamente lucrari sapatura, foraj aferente lucrarilor de investitii cu forte proprii;**

Aceste sarcini conform procedurilor operationale intra in sarcina Centrelor de Constructii Energetice. Sunt persoane care se ocupa doar de aceste lucruri.

CONFORM CU ORIGINALUL

- **Intocmeste referate de necesitate pentru demararea achizițiilor de materiale, echipamente la nivel DDR;**

Si in acest caz este treaba fiecarui serviciu/departament in parte, deoarece eu ar trebuii sa cunosc toate proiectele tehnice (sunt sute la nivel de DEER, unele pe fonduri europene), ceea ce este imposibil de realizat.

- **Verifică și ține evidență PASS pe DDR, la solicitare;**

Adica eu ar trebuii (daca mi se solicita) sa fac treaba Managerilor de Departament de Constructii Energetice. Acestia au in fisele de post aceasta sarcina.

- **Verifică încadrarea în PASS pe DDR, a achizițiilor directe și le vizează, la solicitare;**

Sunt sarcini similare cu cele prezentate mai sus, cu mentiunea ca acestea sunt pentru achizițiile directe.

- **Furnizeaza rapoarte si analize la solicitarea Directorului DDR, Directorului Adjunct DDR, Managerului DSTI si Managerilor DCE din urmatoarele medii informatice: SAP, INA, SafeFleet(monitorizare flota auto), WFM (work force management).**

In acest caz eu n-ar mai trebuii sa fac nimic altceva. Din experienta anilor trecutii zilnic vine zilnic cate o raportare de facut, care iti ia cel putin o ora poate chiar si o zi.

Art 8. Alin 1 Codul Muncii - *relatiile de munca se bazeaza pe principiul consensualismului si al buneii-credinte.*
Alin 2 - *pentru buna desfasurare a relatiilor de munca, participantii la raporturile de munca se vor informa si se vor consulta reciproc, in conditiile legii si ale contractelor colective de munca.*

Pe cale de consecinta fata de textele legale mentionate si fata de punctul meu de vedere exprimat prin prezenta, va solicit sa stabiliti o intalnire pentru a ne consulta reciproc asupra acestor aspecte

Va aduc la cunostinta faptul ca in actuala fisa a postului, subsemnatul ma ocup de 6 judete, iar in fisa postului comunicata la 28.02.2024, ar trebuii sa ma ocup de 18 judete, ceea ce numai din acest punct de vedere inseamna triplarea muncii mele. Inca odata va aduc la cunostinta ca in conformitate cu Codul Muncii, relatiile de munca trebuie executate cu buna credinta, atat de angajator cat si de angajat.

Data:
29.02.2024

Nume prenume si semnatura
Tecuci Adrian Marian



CONFORM CU ORIGINALUL



Catre,

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA

In atentia: Director General Mihaela Rodica Suci
Director Departament Salarizare si Administrare Resurse Umane Gabriel Adrian Margin

Subsemnatul, Tecuci Adrian Marian angajat al DEER,

Avand in vedere prevederile art 39 alin 1 lit h codul muncii raportat la art 5 alin 10 codul muncii,

Avand in vedere prevederile art 8 codul muncii

Avand in vedere art 17 alin 3 codul muncii

Art 19 alin 1 codul muncii

Va solicit sa imi comunicati pe adesa de mail: adrian.tecuci@distributie-energie.ro sau sa mi se inmaneze personal de catre departamentul resurse umane o copie a actului additional care mi se propune a fi incheiat, precum si a fisei postului pentru a avea posibilitatea sa fiu informat asupra clauzelor actului additional, respectiv asupra sarcinilor de serviciu aferent noului post/noi functii in cadrul societatii, pentru a avea timpul necesar studierii acestora.

Mentionez faptul ca departamentul resurse umane refuza sa imi asigure timpul necesar pentru a ma informa asupra acestor aspecte, cu mentiunea ca doar in biroul departamentului resurse umane pot studia fisa postului si daca azi, 28.02.2024 nu semnez actul additional se considera refuz a ofertei venite din partea societatii.

Art 39 alin lit h codul muncii – prevede – *dreptul la informare al salariatului*

Art 10 alin 5 cod muncii prevde - *orice tratament nefavorabil salariatilor si reprezentantilor salariatilor ca urmare a solicitarii sau exercitarii unuia dintre drepturile prevazute de art 39 alin 1 este interzis*

Art 8 alin 1 cod muncii- *relatiile de munca se bazeaza pe principiul consensualismului si al buneicredinte*

Alin 2 – *pentru buna desfasurare a relatiilor de munca, participantii la raporturile de munca se vor informa si se vor consulta reciproc, in conditiile legii si ale contractelor colective de munca*

CONFORM CU ORIGINALUL

Art 17 alin 3 codul muncii prevede -ori salariatul, dupa caz, va fi informata cu privire la cel puțin următoarele elemente, iar la lit d se arata printre altele fisa postului, cu specificarea atributiilor postului

Art 19 alin 1 cod muncii- in situatia in care angajatorul nu informeaza salariatul cu privire la toate elementele prevazute de prezenta lege, acesta poate sesiza inspectia Muncii.

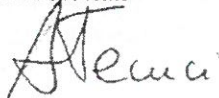
Se poate observa ca subsemnatul nu sunt informat asupra fisei postului, nu se respecta buna-credinta si nici nu exista consultare reciproca.

Subsemnatul solicit respectarea prevederile art 39 alin 1 lit h codul muncii, in sensul de a fi informat, dar informarea inseamna dreptul de a avea si timpul necesar analizarii ofertei propuse de angajator.

In conditiile in care mi se spune ca numai in biroul resurse umane pot consulta fisa postului si daca nu semnez azi, 28.02.2024 actul aditional la contractul de munca se considera refuz a ofertei din partea mea, este evident incalcarea tuturor textelor legale de mai sus, reprezentand un abuz de drept.

Solicit un raspuns la solicitarea mea de la un organ ierarhic superior doamnei Codruta Oana Rosca.

Tecuci Adrian



CONFORM CU ORIGINALUL



DDR – DSTI

Nr.DEER/47553/22.02.2024

Rețuturitate
Fi cu aduții
cloue!



Aprobat,

Director General,
Mihaela-Rodica SUCIU



Director Direcția Resurse Umane
Gabriel-Adrian MARGIN

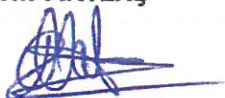


REFERAT TRANSFER PERSONAL

Prin prezenta va rugam sa aprobat transferarea d-lui Adrian TECUCI(inclusiv postul aferent), avand marca 70006316, in cadrul Departamentului Suport Tehnic Investitii incepand cu data de 26.02.2024.

Mentionam faptul ca dl. Adrian TECUCI va desfasura in cadrul departamentului activitati de responsabil acorduri cadru/contracte subsecvente, raportari(SAP, INA), situatii si analize la solicitarea sefilor ierarhici superiori din cadrul DSTI/DDR.

Director Direcția Dezvoltare Rețea
Dan-Florin MATEAȘ



De acord,
Adrian TECUCI

CONFORM CU ORIGINALUL



80 ✓

ACT ADITIONAL 33/2022

la contractul individual de munca încheiat și înregistrat sub nr. 6359/19.10.2018 (Marca 70006316) din registrul general de evidență a salariaților

A. Partile Contractante:

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA SA, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Ilie Măcelaru nr. 28A, județul Cluj, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J12/352/2002, având cod unic de înregistrare RO14476722, telefon 0264.205069, reprezentată legal prin Director General – Mihaela Rodica SUCIU, în conformitate cu dispozițiile HCA nr. 14/04.04.2022 în calitate de angajator („Angajatorul” sau „Societatea”),

Și

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** domiciliat în localitatea Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, ap. 4, jud. Olt, posesor al cărții de identitate seria OT 680694, CNP 1800811284574 în calitate de salariat („Salariatul”),

având în vedere:

- Prevederile art. 4.35 alin. (1) și (3) și ale art. 4.37 alin. (2) din Contractul Colectiv de Munca al Societății
- Avansare ca urmare a acumulării de experiență exprimată în ani de fidelitate în sistem

convin asupra modificării clauzelor contractului individual de muncă („Contractul”) prin actualizarea textelor, după cum urmează:

Art.1. Se modifică lit. K „Salarizare”, pct. 1, care va avea următorul enunț:

1. Salariul de bază lunar este de **15317** lei, corespunzător benzii **12**.

Salariul de bază lunar cuprinde adaosul de completare de 20% acordat ca măsură de protecție, în urma aplicării prevederilor OUG nr. 79/2017, pentru menținerea venitului net, iar în măsura în care legislația va suferi modificări, repunând obligația de plată a contribuțiilor individuale în sarcina angajatorului (în totalitate sau parțial față de prevederile OUG 79/2017), acesta se va elimina modificând în mod corespunzător cuantumul salariului de bază.

Celelalte prevederi ale punctului K se mențin nemodificate, fiind valabile.

Art.2. Celelalte clauze ale contractului individual de muncă, nemodificate prin prezentul act adițional, își mențin valabilitatea.

Prezentul Act adițional a fost încheiat astăzi 28.11.2022 în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte și intra în vigoare începând cu data de 01.12.2022.

Angajator

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA
ROMANIA
prin
Director General
MIHAELA RODICA SUCIU



Salariat

TECUCI ADRIAN MARIAN

Adrian



clp
V. Huss

70006316

DECIZIA nr. 57...../14-01-2022

Directorul General al Distribuție Energie Electrică România, Nicolae Havrilet, numit prin Hotărârea CA nr. 37 /21.09.2021, în baza atribuțiilor conferite prin contractul de mandat și Actul Constitutiv al Distribuție Energie Electrică România S.A.

Având în vedere noua organigramă DEER valabilă începând cu data de 01.01.2022,

DECIDE

Art.1. Începând cu data de **14.01.2022**, se va proceda la relocarea următoarelor activități în zona TS – sediul administrativ amplasat în Brașov, strada Pictor Luchian nr. 25, bloc nr. 33 , jud Brașov astfel:

- d-nul Adrian Tecuci își va desfășura activitatea în spațiul de birou amplasat în - camera din apartamentul 208, etajul 2, sediul administrativ Aparat Central TS Brașov, strada Pictor Luchian nr. 25, bloc nr. 33 , Brașov , jud Brașov;

- d-nul Cătălin Mihai își va desfășura activitatea în biroul (camera) nr. 702, etaj 7, sediul administrativ Aparat Central TS Brașov, strada Pictor Luchian nr. 25, bloc nr. 33 , Brașov , jud Brașov;

- d-nul Ion Dobre își va desfășura activitatea în biroul (camera) nr. 711, etaj 7, sediul administrativ Aparat Central TS Brașov, strada Pictor Luchian nr. 25, bloc nr. 33 , Brașov , jud Brașov;

DIRECTOR GENERAL

Nicolae Havrilet



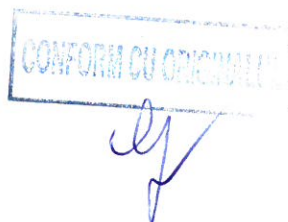
VIZAT,
Șef Serviciul Suport Juridic
Laura VATAFU

VATAFU
LAURA-ANGELA

Intocmit,
Manager Departament Patrimoniu și MC
Simona Nicoleta CETERAȘ



Se comunică:
dlui Cătălin Mihai
dlui Ion Dobre
dlui Adrian Tecuci
Secretariat



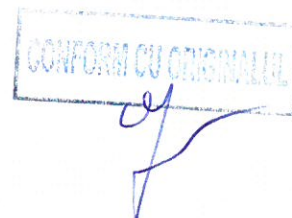
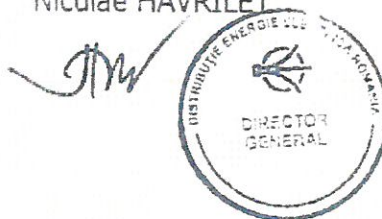
Nr inregistrare: 29948/11.03.2022

NOTIFICARE

Avand in vedere prevederile Acordului incheiat intre Administratie si Sindicate nr. 34612/134/23.02.2022 privind cresterile salariale, aplicabil cu 01.03.2022, si ale art. 17 alin.(5) din Legea nr. 53/2003-Codul Muncii republicata si actualizata, va informam ca salariul brut de baza prevazut in contractul individual de munca al dumneavoastra a fost majorat cu suma bruta de 600 lei incepand cu luna martie 2022.

Toate celelalte clauze ale contractului individual de munca, actualizate prin acte aditionale si notificari pana la data prezentei, se mentin nemodificate, fiind valabile.

Director General
Niculae HAVRILET



Am luat la cunostinta:

Marca	Nume si prenume	Semnatura
70006316	TECUCI ADRIAN MARIAN	ATEM

70006316

ACT ADITIONAL 32/2022

la contractul individual de munca încheiat și înregistrat sub nr. 6359 / 19.10.2018
din registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Contractului:

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA SA, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Ilie Măcelaru nr. 28A, județul Cluj, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J12/352/2002, având cod unic de înregistrare RO14476722, telefon 0264.205069, reprezentată legal prin Director General – Niculae HAVRILEȚ, în calitate de angajator („Angajatorul” sau „Societatea”),

și

Salariatul – domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN**, CNP 1800811284574

având în vedere:

- Implementarea noii organigrame DEER, începând cu data de 01.01.2022
- Prevederile art. 41 alin. (1) din Codul Muncii

convin asupra modificării și actualizării clauzelor contractului individual de muncă, prin modificarea și completarea textelor, după cum urmează:

Art.1. Se modifica lit. D “Locul de munca”, care va avea urmatorul enunt:

- Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la: **UNITATE CONSTRUCTII ENERGETICE TS - DIVIZIA DEZVOLTARE REȚEA**
- În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: DA/ NU (a se completa după caz).

Art. 2. Se modifica lit. E “Felul muncii”, care va avea urmatorul enunt:

Salariatul va avea funcția de **consultant management** corespunzător codului **COR 263107**

Art. 3. Se modifica lit. F “Atribuțiile postului”, care va avea urmatorul enunt:

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la Contract Individual de Munca.

F1. Criteriile de evaluare generale la nivelul Angajatorului

Activitatea profesională a Salariatului, va fi evaluată de către Angajator, conform criteriilor de evaluare stabilite la nivelul Angajatorului și prevăzute în procedura operațională de evaluare periodică a activității profesionale a personalului din cadrul societății coroborat cu Procedura de evaluare prealabilă a salariaților, respectiv:

1. Orientare către client (inclusiv furnizori, parteneri, clienți interni);
2. Cunoștințe și expertiză profesională;
3. Capacitate de luare a deciziilor;
4. Orientare către rezultate;
5. Comunicare;
6. Leadership și munca în echipă;
7. Managementul schimbării.

F2. Obiectivele de performanță individuală ale Salariatului și criteriile de evaluare a îndeplinirii acestora .

Angajatorul va stabili, potrivit CCM, (i) obiectivele de performanță individuală (ce includ, printre altele, competențele profesionale) aferente funcției pe care Salariatul o ocupă și (ii) criteriile de evaluare a realizării acestora.

De asemenea, Angajatorul va putea modifica periodic obiectivele de performanță individuală în funcție de necesitățile impuse de activitatea sa.

Art. 4. Se modifica lit. K “Salarizare”, care va avea urmatorul enunt:

1. Salariul de baza lunar este **14417** lei, corespunzător benzii **12**.

Salariul de baza lunar cuprinde adaosul de completare de 20% acordat ca masura de protecție, în urma aplicării prevederilor OUG nr. 79/2017, pentru menținerea venitului net, iar în măsura în care legislația va suferi modificări, repunând obligația de plată a contribuțiilor individuale în sarcina angajatorului (în totalitate sau parțial față de prevederile OUG 79/2017), acesta se va elimina modificând în mod corespunzător cuantumul salariului de baza.”

CONFORM CU ORIGINALUL

2. Alte elemente:

- a) Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codul Muncii.
- b) Angajatorul va plăti Salariul la data de **09 și 24** ale fiecărei luni.
- c) spor pentru conducerea echipei de lucru-%;
- d) spor pentru lucrul în zilele de **SAMBĂTĂ și DUMINICĂ**..... pentru orele din pontajul lunar;
- e) spor pentru exercitarea unei meserii suplimentare din salariul de bază al meseriei ale cărei atribuții se îndeplinesc, pentru timpul efectiv lucrat;
- f) spor pentru lucru în timpul nopții pentru orele din pontajul lunar;
- g) spor pentru lucru în zilele de sărbători legale pentru orele din pontajul lunar;
- h) spor pentru consemn la domiciliu pentru orele consemnate, conform pontajului lunar;
- i) spor pentru lucrul sistematic peste program conform CCM și pontaj lunar
- j) spor pentru condiții de izolare %
- k) spor de confidențialitate și de mobilitate %
- l) prestații suplimentare în bani: conform CCM
- m) prestații suplimentare în natură: conform CCM
- n) alte adaosuri: conform CCM

Art. 5. Se modifica lit. M „Alte clauze”, pct. b) și pct. c), care vor avea următorul enunț:

- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 zile lucrătoare, conform prevederilor legale și CCM;
 - c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de 15 zile lucrătoare pentru salariații cu funcții de execuție, respectiv de 30 zile lucrătoare pentru salariații cu funcții de conducere, conform prevederilor CCM;
- Celelalte clauze ale lit. M raman nemodificate

Art. 6. Se modifica lit. O „Dispoziții speciale”, care va avea următorul enunț:

1. Obligația de confidențialitate a Salariatului

1.1 Salariatul se obligă să protejeze față de terți, pe o perioadă nedeterminată, toate Informațiile Confidențiale ale Angajatorului de care a luat la cunoștință, în mod direct sau indirect, în timpul activității sale în cadrul Angajatorului.

1.2. Se consideră „**Informație Confidențială**” orice informație, orală sau scrisă, incluzând, fără limitare, orice informație furnizată electronic sau pe orice mediu de stocare (discuri, benzi sau alte mijloace de stocare a informației), privind Angajatorul și/sau filialele sau alte societăți din grupul Angajatorului și/sau activitatea, bunurile și afacerile acestuia, precum și orice alte informații comerciale, financiare sau tehnice referitoare la activitățile Angajatorului sau ale oricărui afiliat, client, furnizor, manager sau salariat al Angajatorului, care sunt furnizate Salariatului de către Angajator sau de către oricare reprezentant al Angajatorului, incluzând orice documentație sau informație pregătită de către Salariat care conține sau reflectă în orice mod o Informație Confidențială sau este generată de către o astfel de informație, chiar dacă nu a fost indicată sau identificată în mod expres ca fiind Informație Confidențială la momentul furnizării sale către Salariat.

1.3 Pentru claritate, Informațiile Confidențiale cuprind toate aspectele legate de activitatea Angajatorului și a filialelor, clienților/colaboratorilor acestuia, inclusiv, dar fără limitare la: planuri de dezvoltare, de implementare, strategie, condiții financiare, proiecte, evidențe ale afacerii, documente contabile, liste de clienți, baze de date, evidențe ale proiectelor, facturi, rapoarte de piață, evidențe ale salariaților, nivelul salariului negociat cu Angajatorul, informații în legătură sau derivând cu contractele încheiate de către Angajator, informații legate de relația cu furnizorii, instituțiile bancare sau oricare alți terți, precum și orice alte informații la care salariații au acces în virtutea funcției pe care Salariatul o deține în cadrul Angajatorului.

1.4. Caracterul confidențial al oricărei informații se prezumă.

1.5. Salariatul se obligă să nu dezvăluie conținutul Informațiilor Confidențiale decât dacă (i) dezvăluirea este necesar a fi făcută de către Salariat în conformitate cu legislația aplicabilă sau (ii) dezvăluirea este necesar a fi făcută de către Salariat în cadrul unui litigiu, fiind prevăzut că, imediat ce Salariatul a luat cunoștință de posibilitatea apariției unei obligații de dezvăluire și, în măsura în care va fi posibil din punct de vedere legal, anterior oricărei astfel de dezvăluiri, va notifica Angajatorul cu privire la informațiile care au fost propuse a fi dezvăluite, va purta consultări cu acesta și va coopera deplin.

1.6. Nerespectarea obligației privind păstrarea secretului de serviciu și a confidențialității cu privire la Informațiile Confidențiale (i) va reprezenta **abateră disciplinară gravă** și se va sancționa în conformitate cu prevederile legale aplicabile și (ii) atrage răspunderea patrimonială a Salariatului și obligația acestuia de a repara prejudiciul cauzat Angajatorului.

2. Drepturile de autor și alte drepturi conexe ale Angajatorului

2.1. Salariatul cesionează Angajatorului exclusiv, nelimitat din punct de vedere al timpului, spațiului sau conținutului drepturile de folosință și exploatare pentru toate rezultatele muncii care sunt protejate potrivit legislației cu privire la proprietatea intelectuală, în special potrivit legislației drepturilor de autor și a drepturilor

CONFORM CU ORIGINALUL

conexe, rezultate obținute de Salariat pe durata Contractului, în timpul programului de lucru sau în afara acestuia, în măsura în care țin de îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

2.2. Cesiunea dreptului de folosință și exploatare include și permisiunea de prelucrare sau de a acorda licență unui terț. Aceasta cesiune este pe deplin compensată cu salariul stabilit prin prezentul Contract, atât timp cât nu iau naștere alte drepturi potrivit legislației drepturilor de proprietate intelectuală.

3. Prelucrarea datelor cu caracter personal ale Salariatului

3.1. Angajatorul este îndreptățit să salveze și să prelucreză datele cu caracter personal ale Salariatului care țin de executarea prezentului Contract. Acest drept cuprinde de asemenea transmiterea respectivelor date altor persoane din cadrul grupului Angajatorului în scopul prelucrării datelor, precum și altor terți, dacă acest lucru presupune îndeplinirea unei obligații legale din partea Angajatorului.

3.2. Salariatul este de acord cu prelucrarea și transferul către alte persoane/entități din cadrul grupului Angajatorului și/sau terți a următoarelor date cu caracter personal furnizate de Salariat Angajatorului: numele și prenumele; numele și prenumele membrilor de familie; sexul; data și locul nașterii; cetățenia; semnătura; telefon/fax/e-mail; adresa (domiciliu/reședința); profesia; locul de muncă; formarea profesională – diplome – studii; situație familială; codul numeric personal; seria și numărul cărții de identitate/a pașaportului.

4. Corespondența de serviciu. Echipament de serviciu

4.1. Salariatul va transmite prin intermediul adresei de e-mail puse la dispoziția sa de către Angajator exclusiv corespondența de serviciu, în exercitarea atribuțiilor stabilite prin prezentul Contract. Prin urmare, părțile sunt de acord ca Angajatorul să poată accesa în orice moment și în orice mod contul de e-mail menționat anterior, putând utiliza respectiva corespondență fără restricții.

4.2. Salariatul are obligația de a utiliza echipamentul IT pus la dispoziție de Angajator (e.g. laptop, computer, telefon, etc.) în principal în interes de serviciu. În măsură în care echipamentul este folosit în mod incidental și în scop personal, Salariatul va marca în mod explicit folderurile și informațiile de natură privată/personală cu mențiunea "Personal" și se va asigura că datele și informațiile respective sunt stocate în cantitate limitată. În calitate de proprietar al echipamentului IT, Angajatorul poate solicita în orice moment returnarea de către Salariat a respectivului echipament IT, precum și parolele de acces. De asemenea, Angajatorul va putea accesa în orice moment, în mod direct sau de la distanță echipamentul IT respectiv, în vederea verificării, copierii, ștergerii sau modificării în orice mod a datelor cuprinse de respectivul echipament IT.

Art.7. Celelalte clauze ale contractului individual de munca, nemodificate prin prezentul act adițional, își mențin valabilitatea.

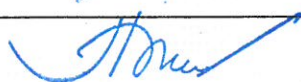
Prezentul Act adițional a fost încheiat în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte și intra în vigoare începând cu data de 01.01.2022.

Angajator

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA

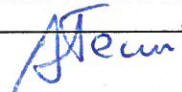
prin

Director General
Niculae HAVRILET



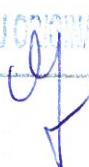
Salariat

TECUCI ADRIAN MARIAN



Am primit 1 exemplar
Tecuci

CONFORM CU CONTRACTUL



ACT ADITIONAL
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 6359 / 19.10.2018
din registrul general de evidenta a salariaților

Partile contractante:

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA SA, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Ilie Măcelaru nr. 28A, județul Cluj, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J12/352/2002, având cod unic de înregistrare RO14476722, telefon 0264.205069, reprezentata legal prin Director General – **Neculae HAVRILEȚ**, în calitate de angajator („**Angajatorul**” sau „**Societatea**”),

si

Salariatul – domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN**, CNP 1800811284574

avand in vedere:

- Decizia nr. 3005 / 29.11.2021 privind prelungirea perioadei de exercitare a functiei de conducere pana la data de **31.12.2021**

convin asupra modificarii si actualizarii clauzelor contractului individual de munca, dupa cum urmeaza:

Art.1. Se prelungeste perioada de exercitare a functiei de **DIRECTOR ADJUNCT** in cadrul **Unitate Constructii Energetice TS**, de catre domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN**, pana la data de **31.12.2021**.

Art.2. La expirarea perioadei de exercitare a functiei de conducere, daca partile nu convin altfel, salariatul va reveni pe postul ocupat anterior numirii temporare in functia de conducere si la nivelul de salarizare avut, actualizat conform CCM. Daca acest lucru nu mai este posibil, salariatul va trece intr-un loc de munca si intr-o functie corespunzatoare functiei de baza, cu o salarizare corespunzatoare noii incadrari.

Art.3. Celelalte clauze ale contractului individual de munca, neafectate de prevederile prezentului act aditional, raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a încheiat in 2 (doua) exemplare, câte unul pentru fiecare parte si produce efecte incepand cu data de 01.12.2021.

Angajator

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA
ROMANIA S.A.

Prin
Director General
Neculae HAVRILEȚ



Salariat

TECUCI ADRIAN MARIAN

Ateu

Am primit 1 exp.



Luca

Ching

DECIZIA nr. 3005
din data 29.11.2021

Directorul General al societății Distribuție Energie Electrică România **Niculae HAVRILEȚ** numit prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 37/21.09.2021, în baza atribuțiilor conferite prin contractul de mandat și Actul Constitutiv al Distribuție Energie Electrică România SA, având în vedere:

Prevederile art. 4.39 din Contractul Colectiv de Munca;
Prevederile art. 1.6 din instrucțiunea DEER-II-MRU-1.3 "Promovarea și avansarea personalului";
Expirarea la data de 01.12.2021 a perioadei de valabilitate a numirii temporare în funcție de conducere prin decizie a directorului general, pentru salariații care ocupă funcții de conducere MKP, prevăzuți în Anexa la prezenta decizie;
Orgranigrama DEER valabilă cu 01.01.2022,

DECIDE:

Art.1. Se prelungeste până la data de 31.12.2021 durata de exercitare a funcțiilor de conducere MKP de către salariații nominalizați în Anexa la prezenta decizie.

Art.2. La expirarea perioadei de exercitare a funcției de conducere, dacă partile nu mai convin altfel, salariatul va reveni pe postul ocupat anterior numirii temporare în funcția de conducere și la nivelul de salarizare avut, actualizat conform CCM. Dacă acest lucru nu mai este posibil, salariatul va trece într-un loc de muncă și într-o funcție corespunzătoare funcției de bază, cu o salarizare corespunzătoare noii încadrări.

Art.3. Clauza referitoare la durata exercitării funcției de conducere va fi actualizată prin încheierea actului adițional la contractul individual de muncă al salariatului. Toate celelalte clauze cuprinse în contractul individual de muncă rămân nemodificate.

Art.4. Prezenta va fi comunicată prin grija DRU MN/ TN/ TS persoanelor nominalizate în decizie.

DIRECTOR GENERAL
Niculae HAVRILEȚ



Manager Dep. Juridic Zonal TN
Luminita Abrudan



Manager Operațiuni Resurse Umane
Camelia Bobeica



CONFORM CU ORDINUL



31/2021

ACT ADITIONAL
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 6359/ 19.10.2018 din registrul general de evidenta a salariatiilor

Partile contractante:

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA SA, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Ilie Măcelaru nr. 28A, județul Cluj, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J12/352/2002, având cod unic de înregistrare RO14476722, telefon 0264.205069, reprezentata legal prin Director General – Valentin BRANESCU, în calitate de angajator („Angajatorul” sau „Societatea”),

si
salariatul/ salariata – domnul/ doamna TECUCI ADRIAN MARIAN, CNP 1800811284574

avand in vedere:

- Prevederile Acordului de crestere salariala inregistrat la DEER sub nr. 144307/30.06.2021, anexa la CCM, privind introducerea in salariul de baza a bonusului de 300 lei si a adaosului de completare de 20 % acordat ca masura de protectie pentru mentinerea venitului net ca urmare a aplicarii prevederilor OUG 79/2017, cu mentiunea ca in masura in care legislatia va suferi modificari, repunand obligatia de plata a contributiilor individuale in sarcina angajatorului (in totalitate sau partial fata de prevederile OUG 79/2017), acesta se va elimina sau se va modifica in mod corespunzator cu modificarile legislative;
- Prevederile art. 17 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat si actualizat,

convin asupra modificarii si actualizarii clauzelor contractului individual de munca, dupa cum urmeaza:

Art.1. Se modifica lit. **K Salarizare** punctul 1 din contract, care va avea urmatorul enunt:

“Salariul de baza lunar este de 19091 lei, corespunzator benzii 13 .

Salariul de baza lunar cuprinde adaosul de completare de 20% acordat ca masura de protectie, in urma aplicarii prevederilor OUG nr. 79/2017, pentru mentinerea venitului net, iar in masura in care legislatia va suferi modificari, repunand obligatia de plata a contributiilor individuale in sarcina angajatorului (in totalitate sau partial fata de prevederile OUG 79/2017), acesta se va elimina modificand in mod corespunzator cuantumul salariului de baza.”

Art.2. Celelalte clauze ale contractului individual de munca, neafectate de prevederile prezentului act aditional, raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a încheiat astazi 09.07.2021 in 2 (doua) exemplare, câte unul pentru fiecare parte si intra in vigoare incepand cu data de 01.07.2021.

Angajator

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA
ROMANIA S.A.
Prin
Director General
Valentin BRANESCU



Salariat

TECUCI ADRIAN MARIAN

Am

Am primit 1 exemplar

Am



UNITATE CONSTRUCTII ENERGETICE TRANS SUD

Handwritten signatures at the bottom left of the page.

ACT ADITIONAL 30/2021
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 6359 / 19.10.2018
 din registrul general de evidenta a salariatilor

Partile contractante:

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA SA, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Ilie Măcelaru nr. 28A, județul Cluj, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J12/352/2002, având cod unic de înregistrare RO14476722, telefon 0264.205069, reprezentata legal prin Director General – **Valentin BRANESCU**, în calitate de angajator („Angajatorul” sau „Societatea”),

si

salariatul/ salariata – domnul **TECUCI ADRIAN-MARIAN**, CNP 1800811284574
 avand in vedere:

- HCA NR.23/30.06.2021 privind numirea in functie de conducere
- Decizia nr. / 02.07.2021 privind numirea in functie de conducere pana la data de 30.11.2021;

convin asupra modificarii si actualizarii clauzelor contractului individual de munca, dupa cum urmeaza:

Art.1. Se numeste in functia de **Director adjunct - Cod COR 112005** in cadrul **Unitatii Constructii Energetice TS**, domnul **TECUCI ADRIAN-MARIAN** pana la data de **30.11.2021**.

Art.2. Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **15609** lei, corespunzător benzii **13**, („Partea Fixă”) și (ii) o parte variabilă reprezentând - % din Partea fixă („Partea Variabilă”). Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de de 9 și 24 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă in termen de 30 zile lucratoare de la aprobarea situatiilor financiare pentru anul anterior, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, in masura in care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător **(i) obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv **(ii) indicatorii de performanță**, conform *Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului*.

Art.3. La expirarea perioadei de exercitare a functiei de conducere, daca partile nu convin altfel, salariatul va reveni pe postul ocupat anterior numirii temporare in functia de conducere si la nivelul de salarizare avut, actualizat conform CCM. Daca acest lucru nu mai este posibil, salariatul va trece intr-un loc de munca si intr-o functie corespunzatoare functiei de baza, cu o salarizare corespunzatoare noii incadrari.

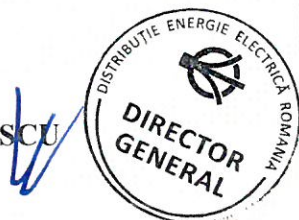
Art.4. Celelalte clauze ale contractului individual de munca, neafectate de prevederile prezentului act aditional, raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a încheiat in 2 (doua) exemplare, câte unul pentru fiecare parte si produce efecte incepand cu data de 01.07.2021.

Angajator

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA
 ROMANIA S.A.

Prin
 Director General
Valentin BRANESCU



Salariat

TECUCI ADRIAN-MARIAN,



*Am primit 1 exemplar
 02.07.2021*

DECIZIA nr. 1719
din data 05.07.2021

Directorul General al societății Distribuție Energie Electrică România ing. **Valentin BRANESCU** numit prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 23/30.06.2021, în baza atribuțiilor conferite prin contractul de mandat și Actul Constitutiv al Distribuție Energie Electrică România SA, având în vedere:

- Necesitatea și oportunitatea alinierii perioadelor până la care au fost dispuse numirile temporare în funcții de conducere a salariaților MKP și non-MKP;
- Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 23/30.06.2021 privind numirea până la data de 30.11.2021 a duratei de exercitare a funcțiilor de conducere MKP numite temporar, prin decizie a directorului general;

DECIDE:

Art.1. Se numește domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN**, în funcția de **Director adjunct la Unitate Construcții Energetice TS**, până la data de **30.11.2021**.

Art.2. La expirarea perioadei de exercitare a funcției de conducere, dacă partile nu mai convin altfel, salariatul va reveni pe postul ocupat anterior numirii temporare în funcția de conducere și la nivelul de salarizare avut, actualizat conform CCM. Dacă acest lucru nu mai este posibil, salariatul va trece într-un loc de muncă și într-o funcție corespunzătoare funcției de bază, cu o salarizare corespunzătoare noii încadrări.

Art.3. Clauza referitoare la durata exercitării funcției de conducere va fi actualizată prin încheierea actului adițional la contractul individual de muncă al salariatului. Toate celelalte clauze cuprinse în contractul individual de muncă rămân nemodificate.

Art.4. Prezenta va fi comunicată prin grija DRU TS persoanei nominalizate în decizie.

DIRECTOR GENERAL
Valentin BRANESCU



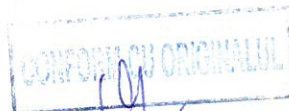
MANAGER ZONAL DEPARTAMENT JURIDIC TS

MANAGER OPERAȚIUNI RESURSE UMANE

Laura VATAFU

Camelia BOBEICA

Intocmit
Virginia Cojocarita



Am primit prezenta decizie și sunt de acord,
Nume: **TECUCI ADRIAN MARIAN**
Data:.....Semnătura

70006246

6357

ACT ADITIONAL 29/2021
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 6359 /19.10.2018
 din registrul general de evidenta a salariatilor

Partile contractante:

DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA SA, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Ilie Măcelaru nr. 28A, județul Cluj, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J12/352/2002, având cod unic de înregistrare RO14476722, telefon 0264.205069, reprezentata legal prin Director General – Emil MERDAN, în calitate de angajator („**Angajatorul**” sau “**Societatea**”),

si
 salariatul/ salariata – domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN**, CNP 1800811284574
 avand in vedere:
 - Decizia nr. 776/26.03.2021 privind prelungirea numirii in functia de conducere

convin asupra prelungirii perioadei de exercitare a functie de conducere si modificarii si actualizarii clauzelor contractului individual de munca referitoare la aceasta, dupa cum urmeaza:

Art.1. Se prelungeste perioada de exercitare a functiei de **Sef centru** in cadrul **Departamentului Constructii Energetice BV, Centru Constructii Energetice Brasov**, de catre domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN**, de la data de **01.04.2021** pana la data de **30.06.2021**, cu posibilitatea prelungirii cu acordul partilor.



Art.2. In cazul in care partile nu mai convin prelungirea perioadei de exercitare a functiei de conducere, salariatul va reveni pe postul ocupat anterior, la salariul si atributiile de serviciu aferente functiei de executie detinuta anterior numirii temporare in functia de conducere. Daca acest lucru nu mai este posibil, salariatul va trece intr-un loc de munca si intr-o functie corespunzatoare functiei de baza, cu o salarizare corespunzatoare noii incadrari.

Art.3. Celelalte clauze ale contractului individual de munca, neafectate de prevederile prezentului act aditional, raman neschimbate.

Prezentul act aditional s-a încheiat astazi 29.03.2021 in 2 (doua) exemplare, câte unul pentru fiecare parte si intra in vigoare incepand cu data de 01.04.2021.

Angajator	Salariat
DISTRIBUTIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA S.A.	TECUCI ADRIAN MARIAN

Prin
 Director General
 Emil MERDAN

Am primit 1 exemplar

TECUCI

Chil

Caiag

**DECIZIA nr.776
din data 26.03.2021**

Directorul General al societății Distribuție Energie Electrică România **ing. Emil MERDAN** numit prin HOTARAREA C.A. nr. 10 / 03.07.2017, în baza atribuțiilor conferite prin contractul de mandat și Actul Constitutiv al Distribuție Energie Electrică România SA, având în vedere:

- Decizia nr. 2073/17.12.2020 privind exercitarea funcției de conducere până la data de 31.03.2021;
- Adresa nr. 6775/23.03.2021 privind prelungirea numirii în funcția de conducere;

DECIDE:

Art.1. Se prelungeste numirea domnului **TECUCI ADRIAN MARIAN**, în funcția de **Sef centru**, în cadrul **Departamentului Constructii Energetice BV - Centru Constructii Energetice Brasov**, de la data de **01.04.2021** până la data de **30.06.2021**, cu posibilitatea prelungirii cu acordul partilor.

Art.2. La expirarea perioadei de exercitare a funcției de conducere, dacă partile nu mai convin prelungirea, salariatul va reveni pe postul ocupat anterior numirii temporare în funcția de conducere și la nivelul de salarizare avut. Dacă acest lucru nu mai este posibil, salariatul va trece într-un loc de muncă și într-o funcție corespunzătoare funcției de bază, cu o salarizare corespunzătoare noii încadrări.

Art.3. Clauza referitoare la durata exercitării funcției de conducere va fi actualizată prin încheierea actului adițional la contractul individual de muncă al salariatului. Toate celelalte clauze cuprinse în contractul individual de muncă rămân neschimbate.

Art.4. Prezenta va fi comunicată prin grija DRU TS persoanei nominalizate în decizie.

DIRECTOR GENERAL
ing. Emil MERDAN

DIRECTOR DIVIZIE SUPT AFACERI
Diana MOLDOVAN



DEPARTAMENT JURIDIC TS
Laura VATAFU

DEPARTAMENT RESURSE UMANE TS
Anamaria BUTUZA



Intocmit
Virginia Cojocarita

Am primit un exemplar,
Nume: TECUCI ADRIAN MARIAN
Data:Semnătura:

Str. Ilie Măcelaru, nr. 28A, 400380, Cluj-Napoca, jud. Cluj

 Distribuție Energie
Electrică România

Intrare / Ieșire Nr.:	Ziua	Luna	Anul
6775	23	03	2021

Aprobat,
Director general
Emil MERDAN



Vizat
Director Divizie Suport Afaceri,
Diana MOLDOVAN

23.03.21

REFERAT

Avand in vedere:


- expirarea, in data de 01.04.2021, a perioadei de valabilitate a numirii temporare in functie de conducere prin decizie a directorului general, pentru salariatii care ocupa functii de sef serviciu/ sef birou/ sef centru/ adjunct sef centru;
- aprobarea, prin Hotararea Consiliului de Administratie nr. 8/18.03.2021, a prelungirii pana la data de 30.06.2021 a duratei de exercitare a functiilor de conducere MKP numite temporar, prin decizie a directorului general;
- oportunitatea alinierii perioadelor pana la care au fost dispuse numirile temporare in functii de conducere a salariatilor MKP si non-MKP,

va supunem spre aprobare prelungirea pana la data de 30.06.2021 a numirii temporare in functie de conducere, prin decizie a directorului general, a salariatilor care ocupa functii de sef serviciu/ sef birou/ sef centru/ adjunct sef centru, cuprinsi in anexele la prezentul referat.

Manager Operatiuni Resurse Umane,
Camelia BOBEICA



CONFORM ORIGINALULUI



Nr. 120466/22.12.2020

Catre: TECUCI ADRIAN MARIAN**marca: 71006422**

Referitor la: Notificare privind fuziunea dintre Societatea de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Nord SA (absorbanta) și Societatea de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud SA și Societatea de Distribuție a Energiei Electrice Muntenia Nord SA (absorbite)

Avand in vedere urmatoarele:

- (A) Fuziunea prin absorbtie dintre **Societatea de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Nord SA** o societate pe acțiuni, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Ilie Măcelaru nr. 28A, județul Cluj, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J12/352/2002, având cod unic de înregistrare 14476722 și un capital social subscris și vărsat înregistrat la Oficiul Registrului Comerțului de 412.612.070 RON („**Societatea absorbantă**”) și **Societatea de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud SA** o societate pe acțiuni, cu sediul în municipiul Brașov, str. Pictor Luchian nr. 25, bloc 33, Județul Brașov, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J8/238/2002, având cod unic de înregistrare 14493260 și un capital social subscris și vărsat înregistrat la Oficiul Registrului Comerțului de 476.379.330 lei („**SDTS**”) și **Societatea de Distribuție a Energiei Electrice Muntenia Nord SA**, o societate pe acțiuni, cu sediul în Municipiul Ploiești, Str. Mărășești nr. 44, județul Prahova, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J29/269/2002, cod unic de înregistrare 14506181 și un capital social subscris și vărsat înregistrat la Oficiul Registrului Comerțului de 373.870.890 lei („**SDMN**”) (împreună „**Societățile absorbite**”), aprobată prin Sentința civilă nr. 1452/2020 pronunțată la data de 14 octombrie 2020 în dosarul nr. 589/1285/2020 („**Fuziunea**”);
- (B) Conform Proiectului de fuziune publicat în Monitorul Oficial partea IV, nr. 2351/10.VII.2020, data efectivă a Fuziunii este 31 decembrie 2020 ("**Data Efectivă**");
- (C) Fuziunea va avea ca efect transferul salariaților SDMN și SDTS către Societatea absorbantă,
- (D) De la data de 01.01.2021 Societatea absorbanta se va numi **Distributie Energie Electrică Romania SA**

Incepand cu data de 01.01.2021, in urma procesului de fuziune, vor fi transferate integral către Societatea Absorbantă drepturile și obligațiile care decurg din contractele individuale de muncă încheiate de salariații SDMN și SDTS, iar Societatea Absorbantă va deveni noul angajator al salariaților SDMN și SDTS, in conformitate cu prevederile art. 173 din Codul muncii și ale prevederilor art. 5 din Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora

La data fuziunii, Societatea Absorbantă își va modifica denumirea din Societatea de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Nord SA în **Distribuție Energie Electrică Romania SA**.

In ceea ce priveste implicatiile fuziunii in derularea contractelor individuale de munca, facem urmatoarele precizari:

- La data fuziunii, cu exceptia modificarii denumirii Angajatorului, nu vor exista consecinte de ordin economic, social sau juridic asupra salariatilor SDTS;
- Nu se preconizeaza modificari cu privire la conditiile de munca si de incadrare in munca ale salariatilor SDTS;
- Prevederile Contractului Colectiv de Munca incheiat la nivelul SDTS, inregistrat la Inspectoratul Teritorial de Munca Brasov cu nr. 16/1552/29338/31.12.2019, valabil pentru perioada 01.01.2020

CONFORM CU ORIGINALUL

NOTĂ DE INFORMARE CU PRIVIRE LA PRELUCRAREA DATELOR DUMNEAVOASTRĂ CU CARACTER PERSONAL ÎN CALITATE DE ANGAJAT(Ă) AL DISTRIBUȚIE ENERGIE ELECTRICĂ ROMANIA SA

1. DESPRE ACEASTĂ NOTĂ DE INFORMARE

Vă informăm că SDEE TS care începând cu data de 01.01.2021 va avea denumirea DISTRIBUȚIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA SA prelucrează datele cu caracter personal ale angajaților săi, precum și ale persoanelor aflate în întreținerea acestora, în conformitate cu prevederile Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, în calitate de operator de date cu caracter personal, conform art. 13 din Regulamentul nr. 679/2018 (GDPR). Datele cu caracter personal vor fi prelucrate în condițiile și pentru scopurile prezentate mai jos.

2. INFORMAȚII CU PRIVIRE LA DATELE CU CARACTER PERSONAL PE CARE LE PRELUCRĂM – SCOPURI, CATEGORII DE DATE, TEMEI, PERIOADĂ DE STOCARE

Categoriile de informații care vă privesc în principal pe dumneavoastră; scopuri; temeiuri. Folosim informații privind datele dumneavoastră de identificare, de contact, funcția în cadrul Distribuție Energie Electrică România SA, pregătirea școlară și profesională, performanța la locul de muncă, informații financiare, privind absențele de la locul de muncă, informații privind sănătatea dumneavoastră (inclusiv posibile accidente de muncă și eventuale dizabilități), apartenența sindicală, starea civilă, informații din permisul de conducere, calitatea de asociat sau funcțiile deținute în alte companii, informații în legătură cu sistemele noastre informatice pe care le folosiți, informații privind eventualele infracțiuni și sancțiuni penale care v-au fost aplicate, informații din cuprinsul declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese (anonimizate conform prevederilor legale), fotografia dumneavoastră (legitimăția de serviciu) și alte date pe care ni le aduceți la cunoștință în mod voluntar (contracte de asigurare, hotărâri judecătorești ș.a.). Avem nevoie de aceste informații (după caz), printre altele, pentru a putea desfășura relații de muncă cu dumneavoastră, pentru a ne putea îndeplini obligațiile impuse de legislație, inclusiv cele impuse de Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate ori pentru a ne proteja interesele. Temeiurile care ne permit să prelucrăm aceste date sunt: încheierea și executarea contractului colectiv de muncă, a contractului individual de muncă, îndeplinirea obligațiilor noastre legale în domeniul raporturilor de muncă și protecție socială sau, după caz, interesele legitime – ale noastre sau ale altei/ altor companii din grupul Electrica și în unele cazuri consimțământul dumneavoastră. Putem utiliza și alte informații pe care ni le aduceți la cunoștință voluntar. De asemenea, putem folosi alte informații pe care vi le solicităm – dacă este cazul să existe o astfel de situație, vă vom oferi detalii potrivit legii, la momentul potrivit.

Categoriile de informații care se referă și la alte persoane; scopuri; temeiuri. În anumite situații vă vom solicita informații privind identitatea, actele de căsătorie, naștere, divorț, veniturile, locul de muncă ori de studiu ale unor membri ai familiei ori persoane în întreținerea dumneavoastră (după caz), pentru a ne putea îndeplini obligațiile legale, pentru a ne asigura că politicile noastre sunt respectate ori pentru a oferi anumite beneficii acelor persoane, având în vedere legătura lor cu dumneavoastră. Temeiurile care ne permit să folosim aceste informații sunt (după caz) printre altele, îndeplinirea obligațiilor noastre legale, interesele legitime – ale noastre sau ale altei/ altor companii din grupul Electrica sau consimțământul persoanelor respective. Dacă ne transmiteți date cu caracter personal privitoare la alte persoane trebuie să vă asigurați că le-ați informat anterior despre modul în care DISTRIBUȚIE ENERGIE ELECTRICA ROMANIA SA prelucrează datele lor cu caracter personal.

- Acolo unde este necesar să obțineți acordul altor persoane pentru a ne transmite datele lor, vă vom informa despre aceasta.
- Această notă de informare se referă și la prelucrarea datelor cu caracter personal obținute prin sistemul de supraveghere video existent în anumite sedii/incinte ale DEER SA, prin sistemul G.P.S. amplasat pe unele din autovehiculele societății și la politica de securitate I.T. aplicabilă. Sistemul de supraveghere are ca scop asigurarea securității persoanelor din incintele operatorului și a bunurilor operatorului și ajută la prevenirea și detectarea accesului neautorizat, la depistarea eventualelor sustrageri de bunuri și la investigarea eventualelor amenințări la adresa personalului angajat sau a persoanelor externe aflate motivat în interiorul perimetrului supravegheat.

3. CUI VOM DIVULGA DATELE DUMNEAVOASTRA

Ca regulă, nu divulgam datele dumneavoastră către alte companii, organizații sau persoane din orice țară (inclusiv România).

Totuși, prin excepție, Distribuție Energie Electrică România SA poate dezvălui, după caz, o parte sau toate datele dumneavoastră următoarelor categorii de destinatari: entităților care prelucrează date în numele Distribuție Energie Electrică România SA, partenerilor contractuali ai Distribuție Energie Electrică România SA (eg, societățile bancare la solicitarea dumneavoastră și/ sau conform prevederilor legale, prestatorul de servicii de medicina muncii agreeat, societăților emitente de tichete de masă – ex. SODEXO, societăților de asigurare și reasigurare, autorităților publice centrale/ locale, altor companii aparținând grupului Electrica). Vom face aceasta pentru (după caz), printre altele, a ne putea îndeplini obligațiile legale, pentru a ne proteja interesele

CONFORM CU ORIGINALUL

sau pentru a putea să desfășurăm raporturi de muncă cu dumneavoastră. Temeiurile care ne permit să acționăm astfel sunt (după caz), printre altele, îndeplinirea obligațiilor noastre legale (inclusiv, de pildă, în domeniul raporturilor de muncă, protecție socială, evaluarea capacității de muncă, medicina muncii), încheierea sau executarea contractului cu dumneavoastră, consimțământul dumneavoastră, ori interesele legitime – ale noastre sau ale unei alte companii din grupul Electrica.

Vom încerca pe cât posibil să asigurăm confidențialitatea și securitatea datelor dumneavoastră chiar și atunci când va trebui să le divulgăm.

4. CUI ȘI ÎN CE CONDIȚII VOM TRANSFERA DATELE DUMNEAVOASTRĂ CĂTRE O ȚARĂ TERȚĂ SAU ORGANIZAȚIE INTERNAȚIONALĂ

În acest moment nu transferăm și nu intenționăm să transferăm datele dumneavoastră cu caracter personal sau o parte dintre acestea către alte companii, organizații sau persoane din state terțe sau către organizații internaționale. Dacă va fi necesar să transferăm datele dumneavoastră către vreuna dintre destinațiile de mai sus, vă vom transmite în prealabil o nouă notă de informare cu privire la aceasta.

5. CARE SUNT DREPTURILE DUMNEAVOASTRĂ ȘI CUM LE PUTEȚI EXERCITA

Tratăm drepturile pe care le aveți în legătură cu prelucrarea pe care o realizăm asupra datelor referitoare la dumneavoastră cu maximă seriozitate. Vom continua să luăm toate măsurile rezonabile pentru a ne asigura că acestea sunt respectate.

Drepturile dumneavoastră

Pe scurt, drepturile dumneavoastră sunt următoarele:

- **Dreptul de acces la date.** Aveți dreptul de a obține accesul la datele dumneavoastră pe care le prelucram sau le controlăm sau la copii ale acestora; aveți, de asemenea, dreptul de a obține de la noi informații cu privire la natura, prelucrarea și divulgarea acestor date.
- **Dreptul la rectificarea datelor.** Aveți dreptul de a obține rectificarea inexactităților datelor dumneavoastră pe care le prelucram sau le controlăm.
- **Dreptul la ștergerea datelor („dreptul de a fi uitat”).** Aveți dreptul de a obține de la noi ștergerea datelor dumneavoastră pe care le prelucram sau le controlăm, în cazurile în care ștergerea acestor date este posibilă, potrivit legii.
- **Dreptul la restricționarea prelucrării datelor.** Aveți dreptul de a restricționa prelucrarea datelor dumneavoastră pe care le prelucram sau le controlăm, în cazurile stabilite de lege.
- **Dreptul de a obiecta.** Aveți dreptul de a obiecta la prelucrarea datelor dumneavoastră de către noi sau în numele nostru, în cazurile prevăzute de lege.
- **Dreptul la portabilitatea datelor.** Aveți dreptul de a obține transferul către un alt operator al datelor dumneavoastră pe care le prelucram sau le controlăm.
- **Dreptul la retragerea consimțământului.** În situațiile în care prelucram datele dumneavoastră în temeiul consimțământului dumneavoastră, aveți dreptul de a vă retrage consimțământul; puteți face aceasta în orice moment, cel puțin la fel de ușor cum ne-ați acordat inițial consimțământul; retragerea consimțământului nu va afecta legalitatea prelucrării datelor dumneavoastră pe care am realizat-o înainte de retragere.
- **Dreptul de a depune o plângere la autoritatea de supraveghere.** Aveți dreptul de a depune o plângere la autoritatea de supraveghere a prelucrării datelor cu caracter personal cu privire la prelucrarea datelor dumneavoastră de către noi sau în numele nostru, în măsura în care considerați că prelucrarea nu respectă prevederile legale.

Cum vă puteți exercita drepturile

Pentru a exercita unul sau mai multe dintre aceste drepturi (inclusiv dreptul de a vă retrage consimțământul, atunci când vă prelucram datele pe baza acestuia) sau pentru a adresa orice întrebare despre oricare dintre aceste drepturi sau orice prevedere din această notă de informare sau despre oricare alte aspecte ale prelucrării datelor dumneavoastră de către noi, vă rugăm să folosiți oricând doriți detaliile de contact din secțiunea **DETALIILE NOASTRE DE CONTACT**, de mai jos. Vom încerca să răspundem cât mai rapid și complet tuturor întrebărilor și preocupărilor dumneavoastră și să facilităm exercitarea drepturilor dumneavoastră.

6. CE SE POATE ÎNTÂMPLA DACĂ NU NE FURNIZAȚI DATELE

Nu aveți o obligație legală sau contractuală de a ne furniza datele dumneavoastră cu caracter personal pe care le-am menționat în acest document și nu vă vom obliga în alt mod să o faceți. Cu toate acestea, dacă nu ne oferiți datele solicitate și actualizări ale acestora, atunci când este cazul, nu vom putea să intrăm în raporturi de muncă cu dumneavoastră sau să continuăm aceste raporturi.

7. INEXISTENȚA UNUI PROCES DECIZIONAL AUTOMATIZAT

Respectul nostru pentru datele dumneavoastră include faptul că le acordăm atenția umană necesară, prin intermediul personalului

CONFORM CU ORIGINALUL

nostru. În condițiile actuale, nu veți face obiectul unei decizii a noastre bazate exclusiv pe prelucrarea automată a datelor dumneavoastră (inclusiv crearea de profiluri) care să producă efecte juridice cu privire la dumneavoastră sau care să vă afecteze într-un mod similar într-o măsură semnificativă.

8. CUM ȘI CÂT STOCĂM INFORMAȚIILE

Vom stoca datele dumneavoastră în conformitate cu politica noastră de stocare a datelor cu caracter personal, care atribuie o perioadă de stocare în funcție de scopul prelucrării și categoria de date prelucrate. Perioadele respective sunt bazate pe prevederile legale (în special pe cele privind protecția datelor cu caracter personal), având în vedere, de asemenea, obligațiile de stocare a unor anumite categorii de date, termenele de prescripție aplicabile, practicile recomandate în materie și scopurile activității noastre.

DATELE NOASTRE DE CONTACT

Dacă aveți orice comentarii, sugestii, întrebări sau preocupări cu privire la orice informații din această notă sau cu privire la orice alte aspecte referitoare la prelucrarea datelor dumneavoastră pe care o realizăm, vă rugăm să nu ezitați să contactați oricând responsabilul nostru cu protecția datelor. Ne puteți contacta prin oricare dintre canalele de comunicare de mai jos.

Datele noastre de contact


Denumire completă: Distribuție Energie Electrică România SA; adresă sediu social: Cluj Napoca str. Ilie Macelaru nr.28A; număr de telefon: 0264 205 069 (disponibil între orele 7-15); adresă de email: office.tnd@distributie-energie.ro; website: www.distributie-energie.ro.

Datele de contact al persoanei cu sarcini în domeniul protecției datelor cu caracter personal (aceasta este persoana pe care trebuie să o contactați în legătură cu orice probleme referitoare la protecția datelor dumneavoastră cu caracter personal):

Mihaela HOSU, adresă corespondență: Brasov str. Pictor Luchian nr.25; număr de telefon: 0268/305999; adresă de email: mihaela.hosu@distributie-energie.ro.

AM LUAT LA CUNOȘTINȚĂ DE CONȚINUTUL NOTEI DE INFORMARE ȘI MI S-A COMUNICAT UN EXEMPLAR

Nume și prenume angajat: TECUCI ADRIAN MARIAN

Semnătură angajat: 

Data: 08.02.2021

CONFORM CU ORIGINALUL

ACT ADITIONAL 26/2020

LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA nr. 6359 / 19.10.2018 din registrul general de evidenta a salariaților

Partile contractante:

Angajatorul **SDEE Transilvania Sud S.A.**, cu sediul în **Brasov**, strada **Pictor Luchian**, nr. **25**, jud Brasov, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08/238/05.03.2002**, cod fiscal **RO 14493260**, telefon **0268305999**, reprezentată legal prin domnul **Sinan MUSTAFA**, în calitate de **Director General**

si

salariatul/ salariaata – domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN**, CNP **1800811284574**

avand in vedere:

- Decizia nr. **2073/ 17.12.2020** privind prelungirea numirii in functia de conducere

convin asupra prelungirii perioadei de exercitare a functie de conducere si modificarii si actualizarii clauzelor contractului individual de munca referitoare la aceasta, dupa cum urmeaza:

Art.1. Se prelungeste perioada de exercitare a functiei de **Sef centru** in cadrul **DEP CONSTR ENERG BV - CCE BRASOV**, de catre domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN**, pana la data de **31.03.2021**, cu posibilitatea prelungirii cu acordul partilor, dar nu mai tarziu de data finalizarii selectiei interne pentru pozitia respectiva.

Art.2. In cazul in care partile nu mai convin prelungirea perioadei de exercitare a functiei de conducere, salariatul va reveni pe postul ocupat anterior, la salariul si atributiile de serviciu aferente functiei de executie detinuta anterior numirii temporare in functia de conducere. Daca acest lucru nu mai este posibil, salariatul va trece intr-un loc de munca si intr-o functie corespunzatoare functiei de baza.

Art.3. Celelalte clauze ale contractului individual de munca, neafectate de prevederile prezentului act aditional, raman neschimbate.

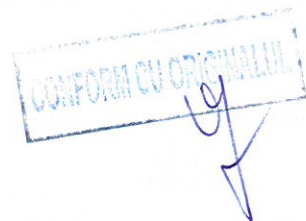
Prezentul act aditional s-a încheiat astazi 18.12.2020 in 2 (doua) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator,

SDEE Transilvania Sud SA
Director General,
Sinan MUSTAFA

Salariat,

TECUCI ADRIAN MARIAN



Am primit 1 exemplar
ATeuc

DECIZIA NR.2073/17.12.2020

Directorul General al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A., **Sinan MUSTAFA**, numit prin Hotararea Consiliului de Administratie al Societatii în conformitate cu dispozitiile H.C.A. nr. 23/2018, avand in vedere:

- Decizia nr. 1835/28.10.2020 privind exercitarea functiei de conducere pana la data de 31.12.2020;
- Adresa nr. 7000/117395/ 15.12.2020 privind prelungirea numirii in functii de conducere; in virtutea atributiilor conferite prin contractul de mandat si Actul Constitutiv al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

DECIDE:

Art.1. Se prelungeste numirea domnului **TECUCI ADRIAN MARIAN**, in functia de **Sef centru** in cadrul **DEPARTAMENT CONSTRUCTII ENERGETICE –CCE BV**, pana la data de **31.03.2021**, cu posibilitatea prelungirii cu acordul partilor.

Art.2. In cazul in care partile nu mai convin prelungirea perioadei de exercitare a functiei de conducere, salariatul va reveni pe postul ocupat anterior, la salariul si atributiile de serviciu aferente functiei de executie detinuta anterior numirii temporare in functia de conducere. Daca acest lucru nu mai este posibil, salariatul va trece intr-un loc de munca si intr-o functie corespunzatoare functiei de baza.

Art.3 Clauza referitoare la durata exercitarii functiei de conducere va fi actualizata prin incheierea actului aditional la contractul individual de munca al salariatului. Toate celelalte clauze cuprinse in contractul individual de munca raman nemodificate.

Art.4. Prezenta va fi comunicata prin grija DRU persoanei nominalizate in decizie.

DIRECTOR GENERAL,
Sinan MUSTAFA



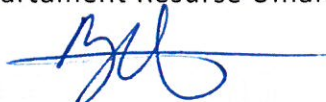
Vize:

Director Divizia Servicii Comune,

Departament Juridic,

Departament Resurse Umane

Marilena
LUPU



Am primit 1 exemplar
ATEMI

Marca 71006422

ACT ADITIONAL 28/2020
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA

incheiat si inregistrat sub nr. **6359/19.10.2018** in registrul general de evidenta a salariatilor.

A. Partile Actului Aditional:

Angajatorul - Unitatea **SDEE Transilvania Sud S.A.** cu sediul in **Brasov**, str. **Pictor Luchian nr. 25**, inregistrata la Registrul Comertului din **Brasov** sub nr. **J08/238/05.03.2002**, cod unic de inregistrare **RO 14493260**, telefon **0268305999**, reprezentata legal prin **Sinan Mustafa**, in calitate de **Director General**,
si

Salariatul(a) **TECUCI ADRIAN MARIAN** domiciliat(a) in localitatea Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, et. , ap. 4, Judetul Olt, posesor(oare) al CI seria OT nr. 680694 eliberata de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574

Au convenit incheierea prezentului act aditional la contractul individual de munca motivat de:
majorarea salariului ca urmare a acumularii de experienta, conform CCM.

K. Salarizare

1. Salariul de bază lunar brut este de **12.076** lei corespunzător benzii **12**.
2. Alte elemente constitutive :
 - a) indemnizatie de conducere **0,00 %**;
 - b) spor de confidentialitate/mobilitate **0.00 %**;
 - c) alte sporuri și adaosuri : conform C.C.M. in vigoare.

P. Dispozitii finale

Celelalte clauze contractuale raman neschimbate.

Prezentul act aditional face parte integranta din contractul individual de munca, s-a incheiat astazi **27.11.2020** in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare la data de **01.12.2020**.

**DIRECTOR GENERAL
SINAN MUSTAFA**

**ANGAJAT
TECUCI ADRIAN MARIAN**

CONFORM CU ORIGINALUL

Am primit resp.
A. Tecuci

[Handwritten signature]

Marca 71006422

ACT ADITIONAL 27/2020
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA

incheiat si inregistrat sub nr. **6359/19.10.2018** in registrul general de
evidenta a salariatilor.

A. Partile Actului Aditional:

Angajatorul - Unitatea **SDEE Transilvania Sud S.A.** cu sediul in **Brasov**, str. **Pictor Luchian** nr. **25**, inregistrata la Registrul Comertului din **Brasov** sub nr. **J08/238/05.03.2002**, cod unic de inregistrare **RO 14493260**, telefon **0268305999**, reprezentata legal prin **Sinan Mustafa**, in calitate de **Director General**,
si

Salariatul(a) **TECUCI ADRIAN MARIAN** domiciliat(a) in localitatea Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, et. , ap. 4, Judetul Olt, posesor(oare) al CI seria OT nr. 680694 eliberata de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574

Au convenit incheierea prezentului act aditional la contractul individual de munca motivat de:
modificarea salariului ca urmare a acumularii de experienta conform CCM.

K. Salarizare

1. Salariul de bază lunar brut este de **11.839** lei corespunzător benzii **12**.
2. Alte elemente constitutive :
 - a) indemnizatie de conducere **0,00 %**;
 - b) spor de confidentialitate/mobilitate **0.00 %**;
 - c) alte sporuri și adaosuri : conform C.C.M. in vigoare.


P. Dispozitii finale

Celelalte clauze contractuale raman neschimbate.

Prezentul act aditional face parte integranta din contractul individual de munca, s-a incheiat astazi **31.10.2020** in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare la data de **01.11.2020**.

DIRECTOR GENERAL
SINAN MUSTAFA
.....


ANGAJAT
TECUCI ADRIAN MARIAN
.....


CONFORM CU ORIGINALUL




Marca 71006422

25/2020

ACT ADITIONAL
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ
încheiat și înregistrat sub nr. 6359 / 19.10.2018, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Adicional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A., cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General **Sinan MUSTAFA**, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

și
Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, ap. 4, județul Olt, posesor al cartii de identitate seria OT 680694, eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574, în calitate de salariat,
au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de *numirea in functie de conducere si acumulare de experienta, conform CCM.*

D. Locul de muncă

- a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **DEP CONSTR ENERG BV - CCE BRASOV - DIVIZIA DEZVOLTARE REȚEA**

E. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Sef centru** – corespunzător codului **COR 132230**, in baza Deciziei nr. **1835/28.10.2020**, pana la data de **31.12.2020**.

K. Salarizare

1. Salariul de baza lunar este de **11839** lei, corespunzator benzii **12**.
2. Alte elemente:
 - a) Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucreaza ori în zilele de sarbatori legale se compenseaza cu ore libere platite sau se platesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codul Muncii.
 - b) Angajatorul va plati Salariul la data de 10 si 25 ale fiecarei luni.
 - c) Adaosuri / Sporuri, conform CCM.

P. Dispozitii finale:

Celelalte clauze contractuale ramân neschimbate.

Prezentul act aditional face parte integrantă din contractul individual de muncă, s-a incheiat astazi **30.10.2020** în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte și intră în vigoare la data de **01.11.2020**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	TECUCI ADRIAN MARIAN Am primit 1 exemplar, Data <u>30.10.2020</u>
prin	
Director General Sinan MUSTAFA	

CONFORM CU ORIGINALUL

[Handwritten signatures]

7000 6246

Decizia nr. 1835
din 28.10.2020

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23 / 2018 a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama S.D.E.E. Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al S.D.E.E. Transilvania Sud SA;

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **01.11.2020**, domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste în functia de **Sef centru** la **Departamentul Constructii Energetice Brasov - CCE Brasov - Divizia Dezvoltare Retea**, pana la data de **31.12.2020**.

Art.2. Drepturile salariale sunt cele stabilite prin actul additional la contractul individual de muncă, iar atribuțiile de serviciu sunt cele prevăzute în fișa postului care face parte integrantă din contractul individual de muncă.

Art.3. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane si persoana nominalizata vor duce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA

Director Divizia Servicii Comune,

Departament Juridic,

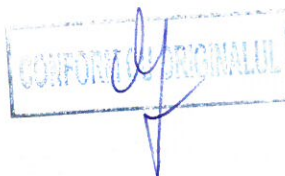
Departament Resurse Umane

Marilena
LUPU

Difuzat: 1 ex. Departament Juridic
1 ex. Departament Resurse Umane
1 ex. TECUCI ADRIAN MARIAN

Am primit 1 exemplar

Atenu



ACT ADITIONAL ^{24/2020}
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 6359 / 19.10.2018, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Adicional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A, cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General **Sinan MUSTAFA**, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

și
Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, ap. 4, judetul Olt, posesor al cartii de identitate seria OT 680694, eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574, în calitate de salariat,
au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de **numirea in functie de conducere**.

D. Locul de muncă

- a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **DEPARTAMENT CONSTRUCTII ENERGETICE BV - DIVIZIA DEZVOLTARE RETEA**

E. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director departament** – corespunzător codului **COR 111223** in baza Deciziei nr. **1587/25.09.2020**, pana la data de **31.10.2020**.

K. Salarizare

- Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **15352** lei, corespunzător benzii **13** („Partea Fixă”) și (ii) o parte variabilă reprezentând [...] % din Partea fixă („Partea Variabilă”).
- Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă în termen de 30 de zile lucrătoare de la aprobarea de către Adunarea Generala a Acționarilor a situațiilor financiare anuale pentru anul anterior sau la o data ulterioara, stabilita de Consiliul de Administrație, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător (i) **obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv (ii) **indicatorii de performanță**, conform Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului.
- Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.

P. Dispoziții finale:

Celelalte clauze contractuale rămân neschimbate.

Prezentul act aditional face parte integrantă din contractul individual de muncă, s-a încheiat astazi **30.09.2020** în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte și intră în vigoare la data de **01.10.2020**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	TECUCI ADRIAN MARIAN Am primit 1 exemplar, Data <u> 24.09.2020 </u>
prin	
Director General Sinan MUSTAFA	

CONFORM CU ORIGINALUL

[Signature]

Decizia nr. 1587
din 25.09.2020

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23 / 2018 a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama S.D.E.E. Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al S.D.E.E. Transilvania Sud SA;

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **01.10.2020**, domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste in functia de **Director Departament** la **Departamentul Constructii Energetice Brasov - Divizia Dezvoltare Retea**, pana la data de **31.10.2020**.

Art.2. Drepturile salariale sunt cele stabilite prin actul aditional la contractul individual de muncă, iar atribuțiile de serviciu sunt cele prevăzute în fișa postului care face parte integrantă din contractul individual de muncă.

Art.3. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane si persoana nominalizata vor duce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA

Director Divizia Servicii Comune,

Departament Juridic,

Departament Resurse Umane

Difuzat: 1 ex. Departament Juridic
1 ex. Departament Resurse Umane
1 ex. TECUCI ADRIAN MARIAN



Am primit 1 exemplar
Atewi

Marca 71006422

ACT ADITIONAL ^{23/2020}
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr.6359 /19.10.2018 , în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Aditional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A, cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General **Sinan MUSTAFA**, în conformitate cu dispozitiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

si

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina , str. Cornisei nr.8 , bl.FA6. ,sc .H ap.4 , judetul Olt, posesor al cartii de identitate seria OT 680694, eliberat de SPCLEP Slatina , la data de 28.08.2014 , CNP 1800811284574, în calitate de salariat,

au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de **Numire in functie de conducere .**

D. Locul de muncă

Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la - **DEPARTAMENT CONSTRUCTII ENERGETICE BV- DIVIZIA DEZVOLTARE RETEA**

E. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director departament**– corespunzător codului **COR 111223**, in baza Deciziei nr. 1342/25.08.2020, pana la data de 30.09.2020 .

K. Salarizare

1. Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **15352** lei, corespunzător benzii **13** („Partea Fixă”) și (ii) o parte variabilă reprezentând [...] % din Partea fixă („Partea Variabilă”).
2. Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă în termen de 30 de zile lucrătoare de la aprobarea de către Adunarea Generala a Acționarilor a situațiilor financiare anuale pentru anul anterior sau la o data ulterioara, stabilita de Consiliul de Administrație, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător (i) **obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv (ii) **indicatorii de performanță**, conform Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului.
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.

P. Dispozitii finale:

Celelalte clauze contractuale rămân neschimbate.

Prezentul act aditional face parte integrantă din contractul individual de muncă, s-a incheiat astazi 31.08.2020 în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte și intră în vigoare la data de 01.09.2020.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	
prin	TECUCI ADRIAN MARIAN
Director General	Am primit 1 exemplar,
Sinan MUSTAFA	Data <u>31.08.2020</u>

CONFIRMARE CU CUMPARARE

[Handwritten signatures]

Decizia nr. 1342
din 25.08.2020

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23 / 2018 a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama S.D.E.E. Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al S.D.E.E. Transilvania Sud SA;

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **01.09.2020**, domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste in functia de **Director Departament** la **Departamentul Constructii Energetice Brasov - Divizia Dezvoltare Retea**, pana la data de **30.09.2020**.

Art.2. Drepturile salariale sunt cele stabilite prin actul additional la contractul individual de muncă, iar atribuțiile de serviciu sunt cele prevăzute în fișa postului care face parte integrantă din contractul individual de muncă.

Art.3. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane si persoana nominalizata vor duce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA



Director Divizia Servicii Comune,

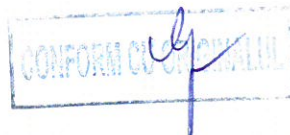
Departament Juridic & Control General,

Departament Resurse Umane



Difuzat: 1 ex. Departament Juridic & Control General
1 ex. Departament Resurse Umane
1 ex. TECUCI ADRIAN MARIAN

Am primit 1 exemplar
Stecuc



Marca 71006422

ACT ADITIONAL 22/2020
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 6359/ 19.10.2018, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Aditional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A, cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General **Sinan MUSTAFA**, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

și

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, ap. 4, județul Olt, posesor al cartii de identitate seria OT 680694, eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574, în calitate de salariat,

au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de *numire in functie de conducere*.

D. Locul de muncă

- a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **Departament Constructii Energetice Bv - Divizia Dezvoltare Retea**

E. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director departament** – corespunzător codului **COR 111223**, in baza Deciziei nr. **1072/24.07.2020**, pana la data de **31.08.2020**.



K. Salarizare

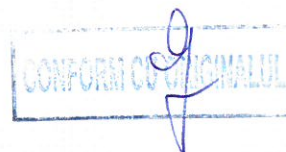
- Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **15352** lei, corespunzător benzii **13** („Partea Fixă”) și (ii) o parte variabilă reprezentând [...] % din Partea fixă („Partea Variabilă”).
- Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă în termen de 30 de zile lucrătoare de la aprobarea de către Adunarea Generala a Acționarilor a situațiilor financiare anuale pentru anul anterior sau la o data ulterioara, stabilita de Consiliul de Administrație, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător (i) **obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv (ii) **indicatorii de performanță**, conform Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului.
- Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.

P. Dispozitii finale:

Celelalte clauze contractuale rămân neschimbate.

Prezentul act aditional face parte integrantă din contractul individual de muncă, s-a incheiat astazi **31.07.2020** în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte și intră în vigoare la data de **01.08.2020**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	
prin	
Director General Sinan MUSTAFA 	TECUCI ADRIAN MARIAN Am primit 1 exemplar, Data 



Decizia nr. 1072
din 24.07.2020

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23 / 2018 a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama S.D.E.E. Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al S.D.E.E. Transilvania Sud SA;

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **01.08.2020**, domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste in functia de **Director Departament** la **Departamentul Constructii Energetice Brasov - Divizia Dezvoltare Retea**, pana la data de **31.08.2020**.

Art.2. Drepturile salariale sunt cele stabilite prin actul aditional la contractul individual de muncă, iar atribuțiile de serviciu sunt cele prevăzute în fișa postului care face parte integrantă din contractul individual de muncă.

Art.3. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane si persoana nominalizata vor duce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA



Director Divizia Servicii Comune,

Departament Juridic & Control General,

Departament Resurse Umane

Difuzat: 1 ex. Departament Juridic & Control General
1 ex. Departament Resurse Umane
1 ex. TECUCI ADRIAN MARIAN

Am primit 1 exemplar

AT



Marca 71006422

ACT ADITIONAL *21/2020*
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 6359/ 19.10.2018, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Additional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A, cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General **Sinan MUSTAFA**, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

și

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, ap. 4, județul Olt, posesor al cartii de identitate seria OT 680694, eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574, în calitate de salariat,

au convenit la încheierea prezentului act additional la contractul individual de muncă motivat de *numire in functie de conducere*.

D. Locul de muncă

- a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **Departament Constructii Energetice Bv - Divizia Dezvoltare Retea**

E. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director departament** – corespunzător codului **COR 111223**, în baza Deciziei nr. **903/24.06.2020**, până la data de **31.07.2020**.



K. Salarizare

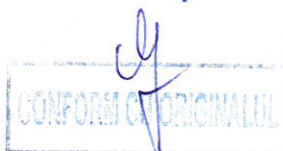
- Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **15352** lei, corespunzător benzii **13** („Partea Fixă”) și (ii) o parte variabilă reprezentând [...] % din Partea fixă („Partea Variabilă”).
- Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă în termen de 30 de zile lucrătoare de la aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale pentru anul anterior sau la o data ulterioară, stabilită de Consiliul de Administrație, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător (i) **obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv (ii) **indicatorii de performanță**, conform Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului.
- Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.

P. Dispozitii finale:

Celelalte clauze contractuale rămân neschimbate.

Prezentul act additional face parte integrantă din contractul individual de muncă, s-a încheiat astăzi **30.06.2020** în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte și intră în vigoare la data de **01.07.2020**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	
prin	
Director General Sinan MUSTAFA 	TECUCI ADRIAN MARIAN Am primit 1 exemplar, Data 





Decizia nr. 903
din 27.08.2020

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23 / 2018 a Consiliului de Administratie al Societatii de Distributie a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama S.D.E.E. Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al S.D.E.E. Transilvania Sud SA;

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **01.07.2020**, domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste in functia de **Director Departament** la **Departamentul Constructii Energetice Brasov - Divizia Dezvoltare Retea**, pana la data de **31.07.2020**.

Art.2. Drepturile salariale sunt cele stabilite prin actul additional la contractul individual de muncă, iar atribuțiile de serviciu sunt cele prevăzute în fișa postului care face parte integrantă din contractul individual de muncă.

Art.3. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane si persoana nominalizata vor duce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA

Director Divizia Servicii Comune,

Departament Juridic & Control General,

Departament Resurse Umane

Difuzat: 1 ex. Departament Juridic & Control General
1 ex. Departament Resurse Umane
1 ex. TECUCI ADRIAN MARIAN

CONFORM CU ORIGINALUL

Decizia nr. 712
din 12.03.2020

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotararea nr. 23 / 2018, a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud SA ;

DECIDE :

Art. 1. Incepand cu data de **01.04.2020** domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste în functia de Director Departament la Departamentul Constructii Energetice Brasov, pana la data de **30.06.2020**.

Art. 2. Drepturile salariale sunt cele stabilite prin actul aditional la contractul individual de muncă, iar atribuțiile de serviciu sunt cele prevăzute în fișa postului care face parte integrantă din contractul individual de muncă.

Art. 3. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane și persoana nominalizată vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA



Director Divizia Servicii Comune,

Departament Juridic & Control General,

Departament Resurse Umane,

Am primit 1 exemplar

Ateanu

ACT ADIȚIONAL 20/2019
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ
încheiat și înregistrat sub nr. 6359/19.10.2018, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Contractului

SOCIETATEA DE DISTRIBUȚIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD SA, cu sediul în Brașov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brașov sub nr. **J08/238/2002**, cod unic de înregistrare 14493260, telefon 0268305999 reprezentată legal prin, Director General **SINAN MUSTAFA**, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23/2018, în calitate de angajator („Angajatorul” sau „Societatea”),

și

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, Str. Cornisei, nr. 8, sc. 0, ap. 4, posesor a cărții de identitate seria **OT nr. 680694** eliberat de **SPCLEP Slatina** la data de **28.08.2014** CNP **1800811284574**, în calitate de salariat au convenit la încheierea prezentului act adițional la contract individual de muncă motivate de: *majorarea salarială conform Acord nr. 7000/114432/20.12.2019*

D. Locul de muncă

- a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu în cadrul **Departament Construcții Energetice Brașov- Divizia Dezvoltare Rețea.**
- b) În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: DA/ NU (a se completa după caz);

E. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director departament – corespunzător codului COR 111223.**

Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la Contract.

F. Evaluare

1. Criteriile de evaluare generale la nivelul Angajatorului

Activitatea profesională a Salariatului, va fi evaluată de către Angajator, conform criteriilor de evaluare stabilite la nivelul Angajatorului și prevăzute în procedura operațională de evaluare periodică a activității profesionale a personalului din cadrul societății coroborat cu Procedura de evaluare prealabilă a salariaților, respectiv:

1. **Orientare către client (inclusiv furnizori, parteneri, clienți interni)**
2. **Cunoștințe și expertiză profesională;**
3. **Capacitate de luare a deciziilor;**
4. **Orientare către rezultate;**
5. **Comunicare;**
6. **Leadership și munca în echipă;**
7. **Managementul schimbării.**

CONFORM CU ORIGINALUL

2. Obiectivele de performanță individuală ale Salariatului (inclusiv indicatorii de performanță) și criteriile de evaluare a îndeplinirii acestora

Angajatorul va stabili, în condițiile CCM, (i) obiectivele de performanță individuală (ce includ, printre altele, indicatorii de performanță și competențele profesionale) aferente funcției pe care Salariatul o ocupă și (ii) criteriile de evaluare a realizării acestora.

Indicatorii de performanță fac parte din categoria obiectivelor de performanță individuală și sunt aplicabili personalului de conducere.

De asemenea, Angajatorul va putea modifica periodic obiectivele performanță individuală (prin urmare, inclusiv indicatorii de performanță și competențele) în funcție de necesitățile impuse de activitatea sa.

G. Condiții de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii

Salariatul va lucra o **norma întreaga**, durata timpului de lucru fiind de **8 ore/zi, 40 ore/săptămână**.

- Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: de luni până vineri între orele la 07⁰⁰ la 15⁰⁰ (ore zi/~~ore~~ ~~noapte/inegal~~) **DA/NU** (a se completa după caz);
- Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern / CCM aplicabil.
- Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de **26 zile lucrătoare**.

Salariatul beneficiază de un concediu suplimentar de **DA/NU** (a se completa după caz).

J. Forma de salarizare

Forma de salarizare aplicabilă prezentului Contract este mixtă, respectiv (i) în regie și (ii) în funcție de performanța Salariatului.

K. Salarizare

- Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **15352 lei**, corespunzător benzii **13**, („**Partea Fixă**”) și (ii) o parte variabilă reprezentând [...] % din Partea fixă („**Partea Variabilă**”).
- Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă în termen de 30 de zile lucrătoare de la aprobarea de către Adunarea Generală a Acționarilor a situațiilor financiare anuale pentru anul anterior sau la o data ulterioară, stabilită de Consiliul de Administrație, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător **(i) obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv **(ii) indicatorii de performanță**, conform Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului.
- Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.

L. Drepturi specifice legate de sănătatea și securitatea în muncă („SSM”)

În vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, Angajatorul este obligat să asigure Salariatului:

- echipament de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- echipament de lucru **DA/NU** (a se completa după caz);
- materiale igienico-sanitare **DA/NU** (a se completa după caz);
- alimente de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- alte drepturi și obligații privind SSM **DA/NU** (a se completa după caz).

CONFIRMĂ CU ORIGINALUL

M. Alte clauze :

- a) perioada de probă este de **120 zile calendaristice** ;
- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de **20 zile lucrătoare**, conform prevederilor legale și CCM;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de **30 zile lucrătoare**, conform CCM;
- d) în cazul în care Salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Codul Muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;
- e) salariul este strict confidențial (cf. CCM.);
- f) Salariatul poate fi trecut temporar în alt loc de muncă prin acordul Părților, la cererea sa sau din inițiativa Angajatorului, în condițiile prevăzute de lege, de prezentul Contract și de CCM;
- g) faptele Salariatului, săvârșite cu vinovăție, care conduc în mod direct la accidente de muncă, mortale sau cu invaliditate, constituie abatere disciplinară gravă;
- h) angajatorul nu asigură locuință;
- i) în cazul încetării Contractului din inițiativa/culpa Salariatului, cheltuielile ocazionate de cursurile de perfecționare/specializare vor fi suportate de către Salariat proporțional cu perioada de activitate nelucrată, conform prevederilor CCM și a actelor adiționale încheiate anterior participării la cursurile respective;
- j) salariatul consimte să contribuie cu o cota parte din salariul de bază, în condițiile stabilite conform art.5.53 din Contractul Colectiv de Munca.

N. Drepturi și obligații generale ale Părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

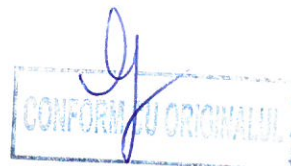
- a) dreptul la salarizare pentru muncă depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f) dreptul la acces la formarea profesională, conform dispozițiilor legale și cele ale CCM.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a. Obligația de a realiza norma de muncă și de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b. Obligația de a respecta disciplina muncii;
- c. Obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d. Obligația de a respecta măsurile de SSM la locul unde acesta își desfășoară activitățile conform prezentului Contract și a fișei postului;
- e. Obligația de a respecta secretul de serviciu și de confidențialitate a tuturor și oricăror informații de care ia cunoștință pe parcursul prezentului Contract și/sau în legătură cu poziția pe care o ocupă, conform prevederilor de la litera O, pct. 1 de mai jos;
- f. Obligația de a respecta Regulamentul Intern, CCM-ul, precum și toate documentele interne ale Angajatorului.
- g. Obligația să pastreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății pe toată perioada de valabilitate a contractului individual de muncă și pentru o perioadă de 5 ani de la încetarea acestuia.
- h. Obligația de a nu desfășura nici un fel de activitate în interes propriu în incinta sau în afara societății în timpul orelor de program utilizând dotările și sau informații dobândite prin exercitarea funcției sau în legătura cu exercitarea funcției îndeplinite în cazul societății.
- i. Obligația de a nu desfășura activități în timpul și/sau după orele de program prin care să realizeze concurența nelegală societății.
- j. Obligația de a nu orienta optiunea clienților/potentialilor clienți în favoarea uneia din societățile prestatoare aflate în relații comerciale cu societatea, să nu primească sume de bani și să nu facă plăți în numele nici unui client sau potential client al societății în scopul achitării unor obligații de plată al acestora față de societate.
- k. Obligația de a nu primi bani sau sume de bani de la clienții societății în scopul prestării sau facilitării unor servicii aflate în obiectul de activitate al societății.
- l. Obligația de a nu desfășura orice activități în beneficiul unor firme concurente al unor firme din domeniul de activitate al societății sau al unor firme care se afla în relații comerciale cu societatea . Aceasta interdicție se extinde și asupra sotului sau soției salariatului.
- m. De a nu se prezenta la program sub influența băuturilor alcoolice sau a altor substanțe interzise de lege;
- n. Obligația de a nu sustrage sau facilita sustragerea de energie electrică.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi :

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru Salariat, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite control asupra modului de îndeplinire a sarcinilor/atribuțiilor de serviciu;



- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, CCM-ul aplicabil și a regulamentului intern;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale Salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să înmâneze Salariatului un exemplar din prezentul Contract, anterior începerii activității;
- b) să acorde Salariatului toate drepturile ce decurg din prezentul Contract, din CCM-ul aplicabil și din lege;
- c) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- d) să informeze Salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- e) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
- f) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale Salariatului, în conformitate cu prevederile de la litera O, pct. 3 de mai jos.

O. Dispoziții speciale

1. Obligația de confidențialitate a Salariatului

1.1 Salariatul se obligă să protejeze față de terți, pe o perioadă nedeterminată, toate Informațiile Confidențiale ale Angajatorului de care a luat la cunoștință, în mod direct sau indirect, în timpul activității sale în cadrul Angajatorului.

1.2. Se consideră „**Informație Confidențială**” orice informație, orală sau scrisă, incluzând, fără limitare, orice informație furnizată electronic sau pe orice mediu de stocare (discuri, benzi sau alte mijloace de stocare a informației), privind Angajatorul și/sau filialele sau alte societăți din grupul Angajatorului și/sau activitatea, bunurile și afacerile acestuia, precum și orice alte informații comerciale, financiare sau tehnice referitoare la activitățile Angajatorului sau ale oricărui afiliat, client, furnizor, manager sau salariat al Angajatorului, care sunt furnizate Salariatului de către Angajator sau de către oricare reprezentant al Angajatorului, incluzând orice documentație sau informație pregătită de către Salariat care conține sau reflectă în orice mod o Informație Confidențială sau este generată de către o astfel de informație, chiar dacă nu a fost indicată sau identificată în mod expres ca fiind Informație Confidențială la momentul furnizării sale către Salariat.

1.3 Pentru claritate, Informațiile Confidențiale cuprind toate aspectele legate de activitatea Angajatorului și a filialelor, clienților/colaboratorilor acestuia, inclusiv, dar fără limitare la: planuri de dezvoltare, de implementare, strategie, condiții financiare, proiecte, evidențe ale afacerii, documente contabile, liste de clienți, baze de date, evidențe ale proiectelor, facturi, rapoarte de piață, evidențe ale salariaților, nivelul salariului negociat cu Angajatorul, informații în legătură sau derivând cu contractele încheiate de către Angajator, informații legate de relația cu furnizorii, instituțiile bancare sau oricare alți terți, precum și orice alte informații la care salariații au acces în virtutea funcției pe care Salariatul o deține în cadrul Angajatorului.

1.4. Caracterul confidențial al oricărei informații se prezumă.

1.5. Salariatul se obligă să nu dezvăluie conținutul Informațiilor Confidențiale decât dacă (i) dezvăluirea este necesar a fi făcută de către Salariat în conformitate cu legislația aplicabilă sau (ii) dezvăluirea este necesar a fi făcută de către Salariat în cadrul unui litigiu, fiind prevăzut că, imediat ce Salariatul a luat cunoștință de posibilitatea apariției unei obligații de dezvăluire și, în măsura în care va fi posibil din punct de vedere legal, anterior oricărei astfel de dezvăluiri, va notifica Angajatorul cu privire la informațiile care au fost propuse a fi dezvăluite, va purta consultări cu acesta și va coopera deplin.

1.6. Nerespectarea obligației privind păstrarea secretului de serviciu și a confidențialității cu privire la Informațiile Confidențiale (i) va reprezenta **abatere disciplinară gravă** și se va sancționa în conformitate cu prevederile legale aplicabile și (ii) va atrage răspunderea patrimonială a Salariatului și obligația acestuia de a repara prejudiciul cauzat Angajatorului.

2. Drepturile de autor și alte drepturi conexe ale Angajatorului

2.1. Salariatul cedează Angajatorului exclusiv, nelimitat din punct de vedere al timpului, spațiului sau conținutului drepturile de folosință și exploatare pentru toate rezultatele muncii care sunt protejate potrivit legislației cu privire la



proprietatea intelectuală, în special potrivit legislației drepturilor de autor și a drepturilor conexe, rezultate obținute de Salariat pe durata Contractului, în timpul programului de lucru sau în afara acestuia, în măsura în care țin de îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

2.2. Cesiunea dreptului de folosință și exploatare include și permisiunea de prelucrare sau de a acorda licență unui terț. Aceasta cesiune este pe deplin compensată cu salariul stabilit prin prezentul Contract, atât timp cât nu iau naștere alte drepturi potrivit legislației drepturilor de proprietate intelectuală.

3. Prelucrarea datelor cu caracter personal ale Salariatului

3.1. Angajatorul este îndreptățit să salveze și să prelucreze datele cu caracter personal ale Salariatului care țin de executarea prezentului Contract. Acest drept cuprinde de asemenea transmiterea respectivelor date altor persoane din cadrul grupului Angajatorului în scopul prelucrării datelor, precum și altor terți, dacă acest lucru presupune îndeplinirea unei obligații legale din partea Angajatorului.

3.2. Salariatul este de acord cu prelucrarea și transferul către alte persoane/entități din cadrul grupului Angajatorului și/sau terți a următoarelor date cu caracter personal furnizate de Salariat Angajatorului: numele și prenumele; numele și prenumele membrilor de familie; sexul; data și locul nașterii; cetățenia; semnătura; telefon/fax/e-mail; adresa (domiciliu/reședința); profesia; locul de muncă; formarea profesională – diplome – studii; situație familială; codul numeric personal; seria și numărul cărții de identitate/a pașaportului.

4. Corespondența de serviciu. Echipament de serviciu

4.1. Salariatul va transmite prin intermediul adresei de e-mail puse la dispoziția sa de către Angajator exclusiv corespondența de serviciu, în exercitarea atribuțiilor stabilite prin prezentul Contract. Prin urmare, părțile sunt de acord ca Angajatorul să poată accesa în orice moment și în orice mod contul de e-mail menționat anterior, putând utiliza respectiva corespondență fără restricții.

4.2. Salariatul are obligația de a utiliza echipamentul IT pus la dispoziție de Angajator (e.g. laptop, computer, telefon, etc.) în principal în interes de serviciu. În măsura în care echipamentul este folosit în mod incidental și în scop personal, Salariatul va marca în mod explicit folderele și informațiile de natură privată/personală cu mențiunea "Personal" și se va asigura că datele și informațiile respective sunt stocate în cantitate limitată. În calitate de proprietar al echipamentului IT, Angajatorul poate solicita în orice moment returnarea de către Salariat a respectivului echipament IT, precum și parolele de acces. De asemenea, Angajatorul va putea accesa în orice moment, în mod direct sau de la distanță echipamentul IT respectiv, în vederea verificării, copierii, ștergerii sau modificării în orice mod a datelor cuprinse de respectivul echipament IT.

5. Clauza de neconcurență DA/NU (aplicabilă după caz și numai ulterior obținerii tuturor aprobărilor necesare interne la nivelul Angajatorului conform procedurilor interne).

5.1 Pe o perioadă de [se va complete perioada de maximum 24 luni] ("**Perioada de Neconcurență**") după încetarea Contractului, Salariatul va avea obligația: (i) de a nu desfășura, deține în proprietate, administra, controla sau opera, în mod direct sau indirect, o activitate care se află în concurență cu activitățile prestate de Salariat la Angajatorul său, astfel cum acestea sunt descrise în fișa postului și aferente postului său, precum și (ii) să nu fie angajat sau interesat, în mod direct sau indirect, în orice activitate care se află în concurență cu cea prestată de Salariat la Angajatorul său, astfel cum acestea sunt descrise în fișa postului și aferente postului său, în interes personal sau pentru orice altă persoană fizică sau juridică care se află în concurență directă cu Societatea, sau orice societăți care desfășoară în mod efectiv în România un obiect de activitate identic sau similar cu cel al Angajatorului, cum ar fi:

- a) [numele competitorului];
- b) [numele competitorului].

5.2 Restricțiile menționate la pct. 5.1 de mai sus sunt aplicabile pe [teritoriul României/Europa].

5.3 Pe parcursul Perioadei de Neconcurență prevăzută mai sus, Angajatorul se obligă să plătească Salariatului o indemnizație lunară de neconcurență în cuantum de [minimum 50% din media veniturilor salariale brute ale Salariatului din ultimele 6 luni anterioare datei încetării contractului individual de muncă].

5.4 În cazul în care, pe Perioada de Neconcurență de după încetarea Contractului, Salariatul își încalcă obligațiile asumate prin prezentul Contract, Salariatul va rambursa integral Angajatorului indemnizația menționată la pct. 5.3 de mai sus, Angajatorul fiind îndreptățită să solicite Salariatului și daune-interese corespunzătoare prejudiciului cauzat.

CONFORM CU ORIGINALUL

5.5 Angajatorul are opțiunea, anterior sau simultan încetării Contractului, de a renunța în mod unilateral la beneficiul clauzei de neconcurență, printr-o simplă notificare scrisă transmisă în acest sens Salariatului. În acest caz, Angajatorul nu va mai fi obligat să plătească indemnizația de neconcurență și nici nu va mai avea dreptul de a pretinde daune-interese pentru încălcarea de către Salariat a clauzei de mai sus, iar Salariatul nu va mai fi ținut de obligația de neconcurență astfel cum este stabilită prin prezentul Contract.


5.6. Pentru evitarea oricărui dubiu, pe parcursul executării Contractului, Salariatul este ținut de respectarea obligației de fidelitate fata de Angajator, astfel cum este aceasta detaliată în documentele interne ale Angajatorului.

5.7 Clauza de neconcurența produce efecte juridice în situația în care angajatorul, în mod expres, notifica angajatul cu privire la acest aspect înainte de încetarea raportului de munca. Angajatul cunoaște și este de acord cu prevederile prezentului articol.

P. Dispoziții finale

Celelalte clauze contractuale raman neschimbate.

Prezentul act aditional face parte integranta din contractul individual de munca, s-a incheiat astazi **31.12.2019**, in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare incepand cu data de **01.01.2020**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD SA	
prin	TECUCI ADRIAN MARIAN
Director General	Am primit 1 exemplar,
SINAN MUSTAFA	Data <u>31.12.2019</u>
	


CONFORM CU ORIGINALUL



ACT ADITIONAL ^{12/2019}
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 6359 / 19.10.2018, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Adicional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A, cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General **Sinan MUSTAFA**, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

și
Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, ap. 4, județul Olt, posesor al cartii de identitate seria OT 680694, eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574, în calitate de salariat,
au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de numirea în funcție de conducere.

D. Locul de muncă

- a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **Departamentul Construcții Energetice Brasov**.

E. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director departament** – corespunzător codului **COR 111223**, în baza Deciziei nr. 2166/05.12.2019, până la data de 31.03.2020.

K. Salarizare

- Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **15.052 lei**, corespunzător benzii **13** („Partea Fixă”) și (ii) o parte variabilă reprezentând - % din Partea fixă („Partea Variabilă”).
- Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă la data de - a fiecărui an, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător: (i) **obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv (ii) **indicatorii de performanță**, prevazuti în Anexa, conform *Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului*.
- Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.
- Nerealizarea de către titularul contractului a cel puțin 85% din obiectivele de performanță lunare/trimestriale/semestriale/anuale, stabilite lunar/trimestrial/semestrial/anual de Societate, prevazute în Anexa, constituie situație de necorespundere profesională, Societatea având dreptul să înceteze prezentul act aditional. Societatea poate într-o astfel de situație să-i propună titularului o altă poziție/funcție corespunzătoare pregătirii și calificării titularului.

P. Dispoziții finale:

Celelalte clauze contractuale raman neschimbate.

Prezentul act aditional face parte integranta din contractul individual de munca, s-a incheiat astazi **23.12.2019** în doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte și intra în vigoare la data de **24.12.2019**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	TECUCI ADRIAN MARIAN Am primit 1 exemplar, Data <u>21.01.2020</u>
prin	
Director General Sinan MUSTAFA	

CONFORM CU ORIGINALUL

Decizia nr. 2166
din 06.12.2019

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23 / 2018 a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama S.D.E.E. Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al S.D.E.E. Transilvania Sud SA;

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **24.12.2019**, domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste in functia de **Director departament** la **Departamentul Constructii Energetice Brasov – Divizia Dezvoltare Retea**, pana la data de **31.03.2020**.

Art.2. Drepturile salariale sunt cele stabilite prin actul aditional la contractul individual de muncă, iar atribuțiile de serviciu sunt cele prevăzute în fișa postului care face parte integrantă din contractul individual de muncă.

Art.3. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane si persoana nominalizata vor duce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA

Director Divizia Servicii Comune,

Departament Juridic & Control General,

Departament Resurse Umane

Difuzat: 1 ex. Departament Juridic & Control
1 ex. Departament Resurse Umane
1 ex. Tecuci Adrian Marian

Am primit 1 exemplar
Ateanu

CONFORM CU ORIGINALUL

41006422

ACT ADITIONAL 11/2019
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. **6359/19.10.2018**, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Aditional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A., cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General Sinan MUSTAFA, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

și

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, AP. 4, Jud. Olt, posesorul cartii de identitate seria OT, nr. 680694 eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 18008112845874, în calitate de salariat,

au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de *numirea în funcție de conducere*.

B. Locul de muncă

a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **Departamentul Constructii Energetice Brasov – Divizia Dezvoltare Retea.**

b) ~~În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: DA/NU (a se completa după caz);~~

C. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director departament** – corespunzător codului **COR 111223**, in baza **Deciziei nr. 1693/17.09.2019**, pana la data de **23.12.2019**.

D. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la Contract.

E. Evaluare

1. Criteriile de evaluare generale la nivelul Angajatorului

Activitatea profesională a Salariatului, va fi evaluată de către Angajator, conform criteriilor de evaluare stabilite la nivelul Angajatorului și prevăzute în Procedura operationala de evaluare periodică a activității profesionale a personalului din cadrul societatii coroborat cu Procedura de evaluare prealabila a salariatilor (Anexa 18 la CCM), respectiv:

1. Orientare catre client (inclusiv furnizori, parteneri, clienti interni)
2. Cunostinte si expertiza profesionala
3. Capacitate de luare a deciziilor
4. Orientare catre rezultate
5. Comunicare
6. Leadership si munca in echipa
7. Managementul schimbarii

CONFORM CU ORIGINALUL


2. Obiectivele de performanță individuală ale Salariatului (inclusiv indicatorii de performanță) și criteriile de evaluare a îndeplinirii acestora

Angajatorul va stabili, în condițiile CCM, (i) obiectivele de performanță individuală (ce includ, printre altele, indicatorii de performanță și competențele profesionale) aferente funcției pe care Salariatul o ocupă și (ii) criteriile de evaluare a realizării acestora.

Indicatorii de performanță fac parte din categoria obiectivelor de performanță individuală și sunt aplicabili personalului de conducere.

De asemenea, Angajatorul va putea modifica periodic obiectivele performanță individuală (prin urmare, inclusiv indicatorii de performanță și competențele) în funcție de necesitățile impuse de activitatea sa.

F. Condiții de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții normale/~~deosebite~~/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

G. Durata muncii

Salariatul va lucra:

1. **O normă întreagă**, durata timpului de lucru fiind de **8 ore/zi, 40 ore/săptămână**.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : de luni până vineri de la ora 7:00 la ora 15:00;
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
- ~~2. O fracțiune de normă deore/zi, ore/săptămâna: DA/NU (a se completa după caz)~~
 - ~~a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează :.....(ore zi/ore noapte/inegal) DA/NU (a se completa după caz);~~
 - ~~b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.~~
 - ~~c) Nu se vor efectua ore suplimentare, fara acordul Salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.~~

H. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de **24 zile lucrătoare**, în raport cu durata muncii (**normă întreagă/fracțiune de normă**).

Salariatul beneficiază de un concediu suplimentar de - .

I. Forma de salarizare

Forma de salarizare aplicabilă prezentului Contract este salarizarea în **regie**.

J. Salarizare

1. Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **15.052 lei**, corespunzător benzii **13**, („**Partea Fixă**”) și (ii) o parte variabilă reprezentând - % din Partea fixă („**Partea Variabilă**”).
2. Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă la data de - a fiecărui an, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător: (i) **obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv (ii) **indicatorii de performanță**, prevazuti în Anexa, conform *Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului*.

CONFORM CU OBLIGATIILE
12/

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.
4. Nerealizarea de către titularul contractului a cel puțin 85% din obiectivele de performanță lunar/trimestriale/semestriale/anuale, stabilite lunar/trimestrial/semestrial/anual de Societate, prevăzute în Anexa, constituie situație de necorespundere profesională, Societatea având dreptul să înceteze prezentul act adițional. Societatea poate într-o astfel de situație să-i propună titularului o altă poziție/funcție corespunzătoare pregătirii și calificării titularului.

K. Drepturi specifice legate de sănătatea și securitatea în muncă („SSM”)

În vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, Angajatorul este obligat să asigure Salariatului:

- a) echipament de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- b) echipament de lucru **DA/NU** (a se completa după caz);
- c) materiale igienico-sanitare **DA/NU** (a se completa după caz);
- d) alimente de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- e) alte drepturi și obligații privind SSM **DA/NU** (a se completa după caz).

L. Alte clauze : -

Prezentul act adițional face parte integrantă din contractul individual de muncă, s-a încheiat astăzi **23.09.2019** în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte și intră în vigoare la data de **24.09.2019**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	TECUCI ADRIAN
prin	
Director General Sinan MUSTAFA	
	Am primit 1 exemplar,
	Data <u>23.09.2019</u>

CONFORM CU ORDONANȚA

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Decizia nr. 1693
din 17.09.2019

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotararea nr. 23 / 2018, a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud SA ;

DECIDE :

Art. 1. Incepend cu data de **24.09.2019** domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste in functia de Director Departament la Departamentul Constructii Energetice Brasov, pana la data de **23.12.2019**.

Art. 2. Drepturile salariale sunt cele stabilite prin actul aditional la contractul individual de muncă, iar atribuțiile de serviciu sunt cele prevăzute în fișa postului care face parte integrantă din contractul individual de muncă.

Art. 3. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane și persoana nominalizată vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA



Director Divizia Servicii Comune,

Departament Juridic & Control General,

Departament Resurse Umane,

Am primit 1 exemplar
A. Tecuci



Decizia nr. 1582
din 28.08.2019

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23/26.08.2018 a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Prevederile Politicii de Delegare a Autoritatii la nivelul SDEE Transilvania Sud aprobata prin HCA nr.16/13.09.2017.;
- Organigrama S.D.E.E. Transilvania Sud S.A.;
- Prevederile ROF aprobata prin HCA nr. 10 / 2019;

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **26.08.2019**, domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** avand functia de Director Departament in cadrul Departamentului Constructii Energetice Brasov, preia atribuțiile pe perioada concediului de odihna a Directorului de Departament Investigatii Energetice, domnul **POPESCU ION RARES**, respectiv 26.08.2019-28.08.2019.

Art.2. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane si persoana nominalizata vor aduce la indeplinire prevederile prezentei Decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA

Director Divizia Servicii Comune

Departament Resurse Umane

Departament Juridic & Control General

Am primit 1 exp
Steanu

10/2019
ACT ADITIONAL
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 6359 / 19.10.2018, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Adicional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A, cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General **Sinan MUSTAFA**, în conformitate cu dispozitiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

și
Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, ap. 4, județul Olt, posesor al cartii de identitate seria OT 680694, eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574, în calitate de salariat,
au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de numirea în funcție de conducere.

D. Locul de muncă

- a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **Departamentul Constructii Energetice Brasov – Divizia Dezvoltare Retea**.

E. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director departament** – corespunzător codului **COR 111223**, in baza Deciziei nr. 1531/23.08.2019, pana la data de 23.09.2019.

K. Salarizare

- Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **15.052** lei, corespunzător benzii **13**, („**Partea Fixă**”) și (ii) o parte variabilă reprezentând - % din Partea fixă („**Partea Variabilă**”).
- Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă la data de - a fiecărui an, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător: (i) **obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv (ii) **indicatorii de performanță**, prevazuti in Anexa, conform *Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului*.
- Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.
- Nerealizarea de catre titularul contractului a cel puțin 85% din obiectivele de performanta lunare/trimestriale/semestriale/anuale, stabilite lunar/trimestrial/semestrial/anual de Societate, prevazute in Anexa, constituie situatie de necorespundere profesionala, Societatea având dreptul sa inceteze prezentul act aditional. Societatea poate intr-o astfel de situație sa-i propună titularului o alta poziție/funcție corespunzătoare pregătirii și calificării titularului.

P. Dispozitii finale:

Celelalte clauze contractuale raman neschimbate.

Prezentul act aditional face parte integranta din contractul individual de munca, s-a incheiat astazi **23.08.2019** in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare la data de **24.08.2019**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	TECUCI ADRIAN MARIAN Am primit 1 exemplar, Data <u>23.08.2019</u>
prin	
Director General Sinan MUSTAFA	

cy
CONFORM CU ORIGINALUL

[Handwritten signature]

Decizia nr. 1531
din 23.08.2019

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotararea nr. 23 / 2018, a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud SA;

DECIDE :

Art. 1. Incepand cu data de **24.08.2019**, domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste în functia de **Director departament la Departamentul Constructii Energetice Brasov**, pana la data de **23.09.2019**.

Art. 2. Ca urmare a prevederilor Art. 1, domnului **TECUCI ADRIAN MARIAN** i se schimba locul de munca de la Departamentul Investigatii Energetice la Departamentul Constructii Energetice Brasov, iar Decizia nr. 1340/30.07.2019 isi inceteaza valabilitatea.

Art. 3. Drepturile salariale sunt cele stabilite prin actul additional la contractul individual de muncă, iar atribuțiile de serviciu sunt cele prevăzute în fișa postului care face parte integrantă din contractul individual de muncă.

Art. 4. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane și persoana nominalizată vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA

Director Divizia Servicii Comune,

Departament Juridic & Control General,

Departament Resurse Umane,

Am primit 1 exp.
Stem.



Decizia nr. 1340
din 30.07.2019

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23 / 2018 a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama S.D.E.E. Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al S.D.E.E. Transilvania Sud SA;

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **01.08.2019**, domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste in functia de **Director departament** la **Departament Investigatii Energetice - Suport Afaceri**, pana la data de **31.10.2019**.

Art.2. Drepturile salariale sunt cele stabilite prin actul aditional la contractul individual de muncă, iar atribuțiile de serviciu sunt cele prevăzute în fișa postului care face parte integrantă din contractul individual de muncă.

Art.3. Suport Afaceri, Departamentul Resurse Umane și persoana nominalizata vor duce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA



Director Divizia Servicii Comune,


Departament Resurse Umane,

Departament Juridic & Control General,

Am primit 1 exemplar
Steanu

Difuzat: 1 ex. Departament Juridic & Control
1 ex. Departament Resurse Umane
1 ex. Suport Afaceri
1 ex. TECUCI ADRIAN MARIAN

CONFORM CU ORIGINALUL



.....
Marca 70006246

**ACT ADITIONAL 8/2019
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCA**

incheiat si inregistrat sub nr. **6359/19.10.2018** in registrul general de
evidenta a salariatilor.

A. Partile Actului Aditional:

Angajatorul - Unitatea **SDEE Transilvania Sud S.A.** cu sediul in **Brasov**, str. **Pictor Luchian** nr.
25, inregistrata la Registrul Comertului din **Brasov** sub nr. **J08/238/05.03.2002**, cod unic de inregistrare
RO 14493260, telefon **0268305999**, reprezentata legal prin **Sinan Mustafa**, in calitate de **Director
General**,
si

Salariatul(a) **TECUCI ADRIAN MARIAN** domiciliat(a) in localitatea Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl.
FA6, sc. H, et. , ap. 4, Judetul Olt, posesor(oare) al CI seria OT nr. 680694 eliberata de SPCLEP
Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574

Au convenit incheierea prezentului act aditional la contractul individual de munca motivat de:
majorarea salariala conform Acord nr. 7000/56328/27.06.2019

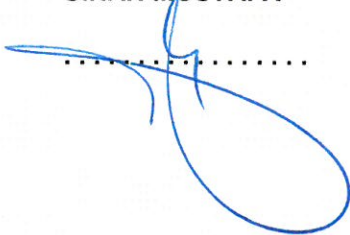
K. Salarizare

1. Salariul de bază lunar brut este de **15.052** lei corespunzător benzii **13**.
2. Alte elemente constitutive :
 - a) indemnizatie de conducere **0,00 %**;
 - b) spor de confidentialitate/mobilitate **0.00 %**;
 - c) alte sporuri și adaosuri : conform C.C.M. in vigoare.

P. Dispozitii finale

Prezentul act aditional face parte integranta din contractul individual de munca, s-a incheiat astazi
28.06.2019 in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare la data de **01.07.2019**.

**DIRECTOR GENERAL
SINAN MUSTAFA**

.....


**ANGAJAT
TECUCI ADRIAN MARIAN**

.....


CONFORM CU ORIGINALUL




7/2019
**ACT ADITIONAL
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ**

încheiat și înregistrat sub nr. 6359 / 19.10.2018, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Adicional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A., cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General **Sinan MUSTAFA**, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

și
Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, ap. 4, județul Olt, posesor al cartii de identitate seria OT 680694, eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574, în calitate de salariat,
au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de numirea in functie de conducere.

D. Locul de muncă

- a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **Departament Investigatii Energetice - Divizia Suport Afaceri.**

E. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director departament** – corespunzător codului **COR 111223**, in baza Deciziei nr. 750/25.04.2019, pana la data de 31.07.2019.

K. Salarizare

1. Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **14.752** lei, corespunzător benzii **13**, („**Partea Fixă**”) și (ii) o parte variabilă reprezentând - % din Partea fixă („**Partea Variabilă**”).
2. Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă la data de - a fiecărui an, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător: (i) **obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv (ii) **indicatorii de performanță**, prevazuti in Anexa, conform *Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului*.
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.
4. Nerealizarea de catre titularul contractului a cel puțin 85% din obiectivele de performanta lunare/trimestriale/semestriale/anuale, stabilite lunar/trimestrial/semestrial/anual de Societate, prevazute in Anexa, constituie situatie de necorespundere profesionala, Societatea având dreptul sa inceteze prezentul act aditional. Societatea poate intr-o astfel de situatie sa-i propună titularului o alta poziție/funcție corespunzătoare pregătirii și calificării titularului.

P. Dispozitii finale:

Celelalte clauze contractuale raman neschimbate.

Prezentul act aditional face parte integranta din contractul individual de munca, s-a incheiat astazi **25.04.2019** in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare la data de **01.05.2019**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	TECUCI ADRIAN MARIAN Am primit 1 exemplar, Data <u>25.04.2019</u>
prin	
Director General Sinan MUSTAFA	

CONFORM CU ORIGINALUL

[Handwritten signatures]

Decizia nr. 750
din 25.04.2019

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23 / 2018 a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama S.D.E.E. Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al S.D.E.E. Transilvania Sud SA;

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **01.05.2019**, domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste in functia de **Director departament** la **Departament Investigatii Energetice**, pana la data de **31.07.2019**.

Art.2. Drepturile salariale sunt cele stabilite prin actul aditional la contractul individual de muncă, iar atribuțiile de serviciu sunt cele prevăzute în fișa postului care face parte integrantă din contractul individual de muncă.

Art.3. Departamentul Resurse Umane, Departamentul Investigatii Energetice si persoana nominalizata vor duce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA

Director Divizia Servicii Comune,

Departament Resurse Umane,

Departament Juridic & Control General,

Difuzat: 1 ex. Departament Juridic & Control
1 ex. Departament Resurse Umane
1 ex. Tecuci Adrian Marian

*Am primit 1 exp.
A Teau*

CONFORM CU ORIGINALA
[Signature]

[Handwritten mark]

SPR ✓

ACT ADITIONAL 6/2019
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. **6359/19.10.2018**, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Aditional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A., cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General Sinan MUSTAFA, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

și

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, AP. 4, Jud. Olt, posesorul cartii de identitate seria OT, nr. 680694 eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 18008112845874, în calitate de salariat,

au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de *numirea in functie de conducere si modificarea salariala*.

D. Locul de muncă

- a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **Departamentul Investigatii Energetice – Suport Afaceri.**
- b) — În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: DA/NU (a se completa după caz);

E. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director departament** – corespunzător codului **COR 111223**, in baza **Deciziei nr. 535/03.04.2019**, pana la data de **30.04.2019**.

Atribuțiile postului


Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la Contract.

F. Evaluare

1. Criteriile de evaluare generale la nivelul Angajatorului

Activitatea profesională a Salariatului, va fi evaluată de către Angajator, conform criteriilor de evaluare stabilite la nivelul Angajatorului și prevăzute în Procedura operationala de evaluare periodică a activității profesionale a personalului din cadrul societatii coroborat cu Procedura de evaluare prealabila a salariatilor (Anexa 18 la CCM), respectiv:

- 1. Orientare catre client (inclusiv furnizori, parteneri, clienti interni)
- 2. Cunostinte si expertiza profesionala
- 3. Capacitate de luare a deciziilor
- 4. Orientare catre rezultate
- 5. Comunicare



6. Leadership si munca in echipa
7. Managementul schimbarii

2. Obiectivele de performanță individuală ale Salariatului (inclusiv indicatorii de performanță) și criteriile de evaluare a îndeplinirii acestora

Angajatorul va stabili, în condițiile CCM, (i) obiectivele de performanță individuală (ce includ, printre altele, indicatorii de performanță și competențele profesionale) aferente funcției pe care Salariatul o ocupă și (ii) criteriile de evaluare a realizării acestora.

Indicatorii de performanță fac parte din categoria obiectivelor de performanță individuală și sunt aplicabili personalului de conducere.

De asemenea, Angajatorul va putea modifica periodic obiectivele performanță individuală (prin urmare, inclusiv indicatorii de performanță și competențele) în funcție de necesitățile impuse de activitatea sa.

G. Condiții de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții normale/~~deosebite/speciale~~ de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii

Salariatul va lucra:

1. **O normă întreagă**, durata timpului de lucru fiind de **8 ore/zi, 40 ore/săptămână**.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : de luni pana vineri de la ora 7:00 la ora 15:00;
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
- ~~2. O fracțiune de normă deore/zi, ore/săptămâna: DA/NU (a se completa după caz)~~
 - ~~a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează :(ore zi/ore noapte/inegal) DA/NU (a se completa după caz);~~
 - ~~b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.~~
 - ~~c) Nu se vor efectua ore suplimentare, fara acordul Salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.~~

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de **24 zile lucrătoare**, în raport cu durata muncii (**normă întreagă/fracțiune de normă**).

Salariatul beneficiază de un concediu suplimentar de - .

J. Forma de salarizare

Forma de salarizare aplicabilă prezentului Contract este salarizarea în **regie**.

COMPANIA SALARIALU
[Signature]

K. Salarizare

1. Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **14.752** lei, corespunzător benzii **13**, („**Partea Fixă**”) și (ii) o parte variabilă reprezentând - % din Partea fixă („**Partea Variabilă**”).
2. Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă la data de - a fiecărui an, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător: (i) **obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv (ii) **indicatorii de performanță**, prevazuti în Anexa, conform *Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului*.
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.
4. Nerealizarea de către titularul contractului a cel puțin 85% din obiectivele de performanță lunare/trimestriale/semestriale/anuale, stabilite lunar/trimestrial/semestrial/anual de Societate, prevazute în Anexa, constituie situație de necorespondere profesională, Societatea având dreptul să înceteze prezentul act adițional. Societatea poate într-o astfel de situație să-i propună titularului o altă poziție/funcție corespunzătoare pregătirii și calificării titularului.

L. Drepturi specifice legate de sănătatea și securitatea în muncă („SSM”)

În vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, Angajatorul este obligat să asigure Salariatului:

- a) echipament de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- b) echipament de lucru **DA/NU** (a se completa după caz);
- c) materiale igienico-sanitare **DA/NU** (a se completa după caz);
- d) alimente de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- e) alte drepturi și obligații privind SSM **DA/NU** (a se completa după caz).

M. Alte clauze : -

Celelalte clauze contractuale raman neschimbate.

Prezentul act adițional face parte integrantă din contractul individual de muncă, s-a încheiat astăzi **03.04.2019** în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte și intra în vigoare la data de **04.04.2019**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	
prin	
Director General Sinan MUSTAEA	TECUCI ADRIAN
	Am primit 1 exemplar,
	Data <u>11.04.2019</u>

CONFIRMARE
SALARIATULUI

[Handwritten signature]

Decizia nr. 535
din 03.04.2019

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23 / 2018, a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud SA ;

DECIDE :

Art. 1. Incepand cu data de **04.04.2019** domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste in functia de Director Departament la Departamentul Investigatii Energetice, pana la data de **30.04.2019**, ca urmare ii inceteaza Decizia 429/29.03.2019.

Art. 2. Drepturile salariale sunt cele stabilite prin actul additional la contractul individual de muncă, iar atribuțiile de serviciu sunt cele prevăzute în fișa postului care face parte integrantă din contractul individual de muncă.

Art. 3. Suport Afaceri, Departamentul Resurse Umane și persoana nominalizată vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA

Director Divizia Servicii Comune,

Departament Resurse Umane,

Departament Juridic & Control General,

Difuzat: 1 ex. Dep. Juridic & Control General
1 ex. d-nului Tecuci Adrian.
1 ex. Dep. Resurse Umane

Am primit exemplul
ATecuci

CONFORM CU ORIGINALA

SDEE TRANSILVANIA SUD

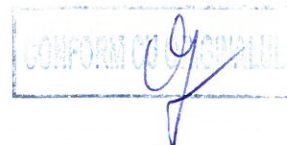
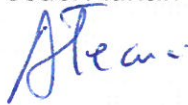
Departamentul Constructii Energetice Brasov

Nr. 30564-7000/03.04.2019

Acord

Subsemnatul Tecuci Adrian Marian, angajat al SDEE TRANSILVANIA SUD S.A. in functia de Director Departament Constructii Energetice Brasov si Covasna, sunt de acord cu schimbarea locului de munca din functia pe care o detin, in functia de Director Departament Investigatii Energetice din cadrul SDEE TRANSILVANIA SUD S.A. incepand cu data de 03.04.2019.

Semnatura
Dir. DCE Brasov
Ing. Tecuci Adrian



Departament resurse umane
Nr. 7000/30545/03.04.2019

SAP ✓

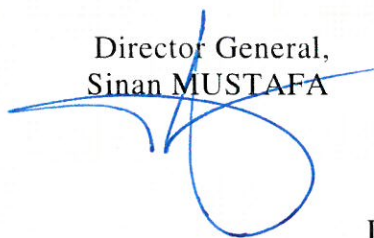
INFORMARE

Ca urmare a numirii in functie de conducere incepand cu data de 04.04.2019, urmatoarele elemente din Contractul Individual de Munca nr. 6359 / 19.10.2018 a domnului TECUCI ADRIAN MARIAN vor fi modificate:

- Data de la care are loc modificarea : 04.04.2019
- Locul de munca/sediul angajatorului: Departamentul Investigatii Energetice – Suport Afaceri
- Functia : Director Departament
- Salariul de baza : 14.752 lei corespunzator benzii 13

Prezentul act s-a incheiat in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte, conform art.17 din Codul Muncii si art 4.12(2) din CCM.

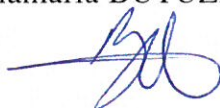
Director General,
Sinan MUSTAFA



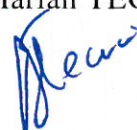
Director Divizia Servicii Comune,
Monica RADULESCU

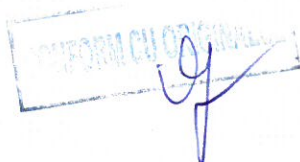


Director Departament Resurse Umane,
Anamaria BUTUZA



Salariat,
Adrian Marian TECUCI



INFORMAȚII


Ru

ACT ADITIONAL 5/2019
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 6359 / 19.10.2018, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Adicional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A., cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General **Sinan MUSTAFA**, în conformitate cu dispozitiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

și
Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, ap. 4, judetul Slatina, posesor al cartii de identitate seria OT 680694, eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574, în calitate de salariat,
au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de numirea in functie de conducere.

D. Locul de muncă

- a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **Departament Constructii Energetice Brasov - Divizia Dezvoltare Retea.**

E. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director departament** – corespunzător codului **COR 111223**, in baza Deciziei nr. 429/29.03.2019, pana la data de 30.04.2019.

K. Salarizare

- Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **14014** lei, corespunzător benzii **13**, („**Partea Fixă**”) și (ii) o parte variabilă reprezentând - % din Partea fixă („**Partea Variabilă**”).
- Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă la data de - a fiecărui an, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător: (i) **obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv (ii) **indicatorii de performanță**, prevazuti in Anexa, conform *Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului*.
- Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.
- Nerealizarea de catre titularul contractului a cel puțin 85% din obiectivele de performanta lunare/trimestriale/semestriale/anuale, stabilite lunar/trimestrial/semestrial/anual de Societate, prevazute in Anexa, constituie situatie de necorespundere profesionala, Societatea având dreptul sa inceteze prezentul act aditional. Societatea poate intr-o astfel de situatie sa-i propună titularului o alta poziție/funcție corespunzătoare pregătirii și calificării titularului.

P. Dispozitii finale:

Celelalte clauze contractuale raman neschimbate.

Prezentul act aditional face parte integranta din contractul individual de munca, s-a incheiat astazi **29.03.2019** in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare la data de **01.04.2019**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	TECUCI ADRIAN MARIAN Am primit 1 exemplar, Data _____
prin	
Director General Sinan MUSTAFA	

CONFORM CU ORIGINALUL

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Decizia nr. 429
din 29.03.2019

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23 / 2018 a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama S.D.E.E. Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al S.D.E.E. Transilvania Sud SA;

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **01.04.2019** domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste in functia de **Director departament** la **Departament Constructii Energetice Brasov - Divizia Dezvoltare Retea**, pana la data de **30.04.2019**.

Art.2. Drepturile salariale sunt cele stabilite prin actul additional la contractul individual de muncă, iar atribuțiile de serviciu sunt cele prevăzute în fișa postului care face parte integrantă din contractul individual de muncă.

Art.3. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane si persoana nominalizata vor duce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA

Director Divizia Servicii Comune,

Departament Resurse Umane,

Departament Juridic & Control General,

Difuzat: 1 ex. Departament Juridic & Control
1 ex. Departament Resurse Umane
1 ex. Tecuci Adrian Marian.



FTS 6.2.4 - 01

*Am primit exemplul
Tecuci*

Adrian

SAPC

ACT ADITIONAL 4/2019
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 6359/19.10.2018, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Adicional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A., cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General Sinan MUSTAFA, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

și

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, AP. 4, Jud. Olt, posesorul cartii de identitate seria OT, nr. 680694 eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 18008112845874, în calitate de salariat,

au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de *numirea in functie de conducere*.

D. Locul de muncă

a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **Departamentul Constructii Energetice Brasov – Divizia Dezvoltare Retea.**

b) ~~În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: DA/NU (a se completa după caz);~~

E. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director Departament Constructii Energetice Brasov** – corespunzător codului **COR 111223**, în baza **Deciziei nr. 308/27.02.2019**, pana la data de **31.03.2019**.

Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la Contract.

F. Evaluare

1. Criteriile de evaluare generale la nivelul Angajatorului

Activitatea profesională a Salariatului, va fi evaluată de către Angajator, conform criteriilor de evaluare stabilite la nivelul Angajatorului și prevăzute în Procedura operationala de evaluare periodică a activității profesionale a personalului din cadrul societatii coroborat cu Procedura de evaluare prealabila a salariatilor (Anexa 18 la CCM), respectiv:

1. Orientare catre client (inclusiv furnizori, parteneri, clienti interni)
2. Cunostinte si expertiza profesionala
3. Capacitate de luare a deciziilor
4. Orientare catre rezultate
5. Comunicare

CONFORM CU CONTRACTUL

6. Leadership si munca in echipa
7. Managementul schimbarii

2. Obiectivele de performanță individuală ale Salariatului (inclusiv indicatorii de performanță) și criteriile de evaluare a îndeplinirii acestora

Angajatorul va stabili, in condițiile CCM, (i) obiectivele de performanță individuală (ce includ, printre altele, indicatorii de performanță si competentele profesionale) aferente funcției pe care Salariatul o ocupă și (ii) criteriile de evaluare a realizării acestora.

Indicatorii de performanță fac parte din categoria obiectivelor de performanță individuală și sunt aplicabili personalului de conducere.

De asemenea, Angajatorul va putea modifica periodic obiectivele performanță individuală (prin urmare, inclusiv indicatorii de performanță si competentele) în funcție de necesitățile impuse de activitatea sa.

G. Condiții de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții normale/~~deosebite/speciale~~ de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii

Salariatul va lucra:

1. **O normă întreagă**, durata timpului de lucru fiind de **8 ore/zi, 40 ore/săptămână**.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : de luni pana vineri de la ora 7:00 la ora 15:00;
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. ~~O fracțiune de normă deore/zi, ore/săptămâna: DA/NU (a se completa după caz)~~
 - a) ~~Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează :(ore zi/ore noapte/inegal) DA/NU (a se completa după caz);~~
 - b) ~~Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.~~
 - c) ~~Nu se vor efectua ore suplimentare, fara acordul Salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.~~

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de **24 zile lucrătoare**, în raport cu durata muncii (**normă întreagă/fracțiune de normă**).

Salariatul beneficiază de un concediu suplimentar de - .

J. Forma de salarizare

Forma de salarizare aplicabilă prezentului Contract este salarizarea în **regie**.

CONFORM CU ORIGINALUL



K. Salarizare

1. Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **14.014 lei**, corespunzător benzii **13**, („**Partea Fixă**”) și (ii) o parte variabilă reprezentând - % din Partea fixă („**Partea Variabilă**”).
2. Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă la data de - a fiecărui an, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător: (i) **obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv (ii) **indicatorii de performanță**, prevazuti in Anexa, conform *Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului*.
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.
4. Nerealizarea de catre titularul contractului a cel puțin 85% din obiectivele de performanta lunare/trimestriale/semestriale/anuale, stabilite lunar/trimestrial/semestrial/anual de Societate, prevazute in Anexa, constituie situatie de necorespundere profesionala, Societatea având dreptul sa inceteze prezentul act aditional. Societatea poate intr-o astfel de situatie sa-i propună titularului o alta poziție/funcție corespunzătoare pregătirii și calificării titularului.

L. Drepturi specifice legate de sănătatea și securitatea în muncă („SSM”)

În vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, Angajatorul este obligat să asigure Salariatului:

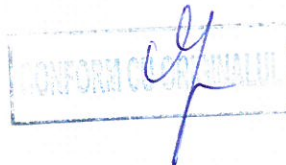
- a) echipament de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- b) echipament de lucru **DA/NU** (a se completa după caz);
- c) materiale igienico-sanitare **DA/NU** (a se completa după caz);
- d) alimente de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- e) alte drepturi și obligații privind SSM **DA/NU** (a se completa după caz).

M. Alte clauze : -

Celelalte clauze contractuale raman neschimbate.

Prezentul act aditional face parte integranta din contractul individual de munca, s-a incheiat astazi **28.02.2019** in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte și intra in vigoare la data de **01.03.2019**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	
prin	
Director General Sinan MUSTAFA	TECUCI ADRIAN
	Am primit 1 exemplar,
	Data <u>28.02.2019</u>



[Handwritten signature] 01

Decizia nr. **302**
din **27.02.2019**

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23 / 2018 a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama S.D.E.E. Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al S.D.E.E. Transilvania Sud SA ;

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **01.03.2019** domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste in functia de **Director Departament Constructii Energetice Brasov – Divizia Dezvoltare Retea**, pana la data de **31.03.2019**.

Art.2. Drepturile salariale sunt cele prevazute in actul aditional la contractul individual de munca.

Art.3. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane si persoana nominalizata vor aduce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA

Director Divizia Servicii Comune,

Departament Resurse Umane,

Departament Juridic & Control General,

Difuzat: 1 ex. Departament Juridic & Control
1 ex. Departament Resurse Umane
1 ex. Divizia Dezvoltare Retea
1 ex. D-nului Tecuci Adrian Marius.

FTS 6.2.4 - 01

CONFORM CU ORIGINALA

ACT ADITIONAL 3/2019
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. **6359/19.10.2018**, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Aditional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A., cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General Sinan MUSTAFA, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

și

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, AP. 4, Jud. Olt, posesorul cartii de identitate seria OT, nr. 680694 eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 18008112845874, în calitate de salariat,

au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de *numirea in functie de conducere*.

B. Locul de muncă

a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **Departamentul Constructii Energetice Brasov – Divizia Dezvoltare Retea**.

b) — În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: DA/NU (a se completa după caz);

C. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director Departament Constructii Energetice Brasov** – corespunzător codului **COR 111223**, în baza **Deciziei nr. 22/16.01.2019**, până la data de **28.02.2019**.

D. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la Contract.

E. Evaluare

1. Criteriile de evaluare generale la nivelul Angajatorului

Activitatea profesională a Salariatului, va fi evaluată de către Angajator, conform criteriilor de evaluare stabilite la nivelul Angajatorului și prevăzute în Procedura operationala de evaluare periodică a activității profesionale a personalului din cadrul societatii coroborat cu Procedura de evaluare prealabila a salariatilor (Anexa 18 la CCM), respectiv:

1. Orientare catre client (inclusiv furnizori, parteneri, clienti interni)
2. Cunostinte si expertiza profesionala
3. Capacitate de luare a deciziilor
4. Orientare catre rezultate
5. Comunicare

CONFORM CU ORIGINALUL



6. Leadership si munca in echipa
7. Managementul schimbarii

2. Obiectivele de performanță individuală ale Salariatului (inclusiv indicatorii de performanță) și criteriile de evaluare a îndeplinirii acestora

Angajatorul va stabili, in condițiile CCM, (i) obiectivele de performanță individuală (ce includ, printre altele, indicatorii de performanță si competentele profesionale) aferente funcției pe care Salariatul o ocupă și (ii) criteriile de evaluare a realizării acestora.

Indicatorii de performanță fac parte din categoria obiectivelor de performanță individuală și sunt aplicabili personalului de conducere.

De asemenea, Angajatorul va putea modifica periodic obiectivele performanță individuală (prin urmare, inclusiv indicatorii de performanță si competentele) în funcție de necesitățile impuse de activitatea sa.

F. Condiții de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții normale/~~deosebite/speciale~~ de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

G. Durata muncii

Salariatul va lucra:

1. **O normă întreagă**, durata timpului de lucru fiind de **8 ore/zi, 40 ore/săptămână**.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : de luni pana vineri de la ora 7:00 la ora 15:00;
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. ~~O fracțiune de normă deore/zi, ore/săptămâna: DA/NU (a se completa după caz)~~
 - a) ~~Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează :(ore zi/ore noapte/inegal) DA/NU (a se completa după caz);~~
 - b) ~~Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.~~
 - c) ~~Nu se vor efectua ore suplimentare, fara acordul Salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.~~

H. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de **24 zile lucrătoare**, în raport cu durata muncii (**normă întreagă/fracțiune de normă**).

Salariatul beneficiază de un concediu suplimentar de - .

I. Forma de salarizare

Forma de salarizare aplicabilă prezentului Contract este salarizarea în **regie**.

CONFORM ORIGINALULUI



J. Salarizare

1. Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **14.014 lei**, corespunzător benzii **13**, („**Partea Fixă**”) și (ii) o parte variabilă reprezentând - % din Partea fixă („**Partea Variabilă**”).
2. Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă la data de - a fiecărui an, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător: (i) **obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv (ii) **indicatorii de performanță**, prevazuti in Anexa, conform *Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului*.
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.
4. Nerealizarea de catre titularul contractului a cel puțin 85% din obiectivele de performanta lunare/trimestriale/semestriale/anuale, stabilite lunar/trimestrial/semestrial/anual de Societate, prevazute in Anexa, constituie situatie de necorespundere profesionala, Societatea având dreptul sa inceteze prezentul act aditional. Societatea poate intr-o astfel de situatie sa-i propună titularului o alta poziție/funcție corespunzătoare pregătirii si calificării titularului.

K. Drepturi specifice legate de sănătatea și securitatea în muncă („SSM”)

În vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, Angajatorul este obligat să asigure Salariatului:

- a) echipament de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- b) echipament de lucru **DA/NU** (a se completa după caz);
- c) materiale igienico-sanitare **DA/NU** (a se completa după caz);
- d) alimente de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- e) alte drepturi și obligații privind SSM **DA/NU** (a se completa după caz).

L. Alte clauze : -

Prezentul act aditional face parte integranta din contractul individual de munca, s-a incheiat astazi **22.01.2019** in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare la data de **23.01.2019**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	TECUCI ADRIAN Am primit 1 exemplar, Data <u>22.01.2019</u>
prin	
Director General Sinan MUSTAFA	

CONFORM ORIGINALULUI

1

Decizia nr. 22
din 16.01.2019

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23 / 2018 a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama S.D.E.E. Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al S.D.E.E. Transilvania Sud SA ;

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **23.01.2019** domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste in functia de **Director Departament Constructii Energetice Brasov – Divizia Dezvoltare Retea**, pana la data de **28.02.2019**.

Art.2. Drepturile salariale sunt cele prevazute in actul additional la contractul individual de munca.

Art.3. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane si persoana nominalizata vor aduce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA

Director Divizia Servicii Comune,

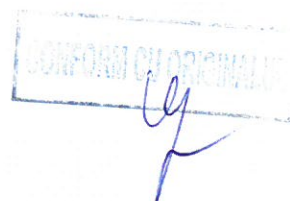
Departament Resurse Umane,

Departament Juridic & Control General,

Laura VĂTAFU

Difuzat: 1 ex. Departament Juridic & Control
1 ex. Departament Resurse Umane
1 ex. Divizia Dezvoltare Retea
1 ex. D-nului Tecuci Adrian Marius.

Am primit 1 exemplar
ATEM



ACT ADITIONAL 2/2018
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. **6359/19.10.2018**, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Aditional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A, cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin Director General Sinan MUSTAFA, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator

și

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, AP. 4, Jud. Olt, posesorul cartii de identitate seria OT, nr. 680694 eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 18008112845874, în calitate de salariat,

au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de *trecerea la noul sistem de salarizare și modificarea criteriilor de evaluare.*

B. Locul de muncă

a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **Departamentul Constructii Energetice Brasov – Divizia Dezvoltare Retea.**

b) În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: DA/ NU (a se completa după caz);

C. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director Departament Constructii Energetice Brasov – corespunzător** codului **COR 111223**, în baza **Deciziei nr. 1806/19.10.2018**, pana la data de **22.01.2019**.

D. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la Contract.

E. Evaluare

1. Criteriile de evaluare generale la nivelul Angajatorului

Activitatea profesională a Salariatului, va fi evaluată de către Angajator, conform criteriilor de evaluare stabilite la nivelul Angajatorului și prevăzute în Procedura operationala de evaluare periodică a activității profesionale a personalului din cadrul societatii coroborat cu Procedura de evaluare prealabila a salariatilor (Anexa 18 la CCM), respectiv:

1. Orientare catre client (inclusiv furnizori, parteneri, clienti interni)
2. Cunostinte si expertiza profesionala
3. Capacitate de luare a deciziilor
4. Orientare catre rezultate
5. Comunicare
6. Leadership si munca in echipa
7. Managementul schimbarii

CONFORM CU ORIGINALUL

[Signature]

2. Obiectivele de performanță individuală ale Salariatului (inclusiv indicatorii de performanță) și criteriile de evaluare a îndeplinirii acestora

Angajatorul va stabili, în condițiile CCM, (i) obiectivele de performanță individuală (ce includ, printre altele, indicatorii de performanță și competențele profesionale) aferente funcției pe care Salariatul o ocupă și (ii) criteriile de evaluare a realizării acestora.

Indicatorii de performanță fac parte din categoria obiectivelor de performanță individuală și sunt aplicabili personalului de conducere.

De asemenea, Angajatorul va putea modifica periodic obiectivele performanță individuală (prin urmare, inclusiv indicatorii de performanță și competențele) în funcție de necesitățile impuse de activitatea sa.

F. Condiții de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții normale/~~deosebite/speciale~~ de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

G. Durata muncii

Salariatul va lucra:

1. **O normă întreagă**, durata timpului de lucru fiind de **8 ore/zi, 40 ore/săptămână**.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : de luni pana vineri de la ora 7:00 la ora 15:00;
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. ~~O fracțiune de normă deore/zi, ore/săptămâna: DA/NU (a se completa după caz)~~
 - a) ~~Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează :.....(ore zi/ore noapte/inegal) DA/NU (a se completa după caz);~~
 - b) ~~Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.~~
 - c) ~~Nu se vor efectua ore suplimentare, fara acordul Salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.~~

H. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de **24 zile lucrătoare**, în raport cu durata muncii (**normă întreagă/fracțiune de normă**).

Salariatul beneficiază de un concediu suplimentar de - .

I. Forma de salarizare

Forma de salarizare aplicabilă prezentului Contract este salarizarea în **regie**.

J. Salarizare

1. Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **14.014 lei**, corespunzător benzii **13**, („**Partea Fixă**”) și (ii) o parte variabilă reprezentând - % din Partea fixă („**Partea Variabilă**”).
2. Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă la data de - a fiecărui an, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător: (i) **obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv (ii) **indicatorii de performanță**, prevazuti in Anexa, conform *Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului*.

CONFORM CU DECIZIA
g

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codului Muncii.
4. Nerealizarea de către titularul contractului a cel puțin 85% din obiectivele de performanță lunare/trimestriale/semestriale/anuale, stabilite lunar/trimestrial/semestrial/anual de Societate, prevăzute în Anexa, constituie situație de necorespundere profesională, Societatea având dreptul să înceteze prezentul act adițional. Societatea poate într-o astfel de situație să-i propună titularului o altă poziție/funcție corespunzătoare pregătirii și calificării titularului.


K. Drepturi specifice legate de sănătatea și securitatea în muncă („SSM”)

În vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, Angajatorul este obligat să asigure Salariatului:

- a) echipament de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- b) echipament de lucru **DA/NU** (a se completa după caz);
- c) materiale igienico-sanitare **DA/NU** (a se completa după caz);
- d) alimente de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- e) alte drepturi și obligații privind SSM **DA/NU** (a se completa după caz).

L. Alte clauze : -

Prezentul act adițional face parte integrantă din contractul individual de muncă, s-a încheiat astăzi **31.12.2018** în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte și intră în vigoare la data de **01.01.2019**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A.	TECUCI ADRIAN Am primit 1 exemplar, Data <u>31.12.2018</u>
prin	
Director General Sinan MUSTAFA 	

CONFIRM CU ORIGINALUL





ACT ADITIONAL ↓
LA CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. 6359/19.10.2018, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Actului Aditional

SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD S.A., cu sediul în Brasov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brasov sub nr. **J08 /238 / 2002**, cod unic de înregistrare RO 14493260, telefon 0268/305999 reprezentata legal prin, Director General **Sinan MUSTAFA**, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23/2018 în calitate de angajator ,

și

Domnul **TECUCI ADRIAN-MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, ap. 4, posesor al cartii de identitate seria OT nr. 680694, eliberat de SPCLEP Slatina, la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574, în calitate de salariat, au convenit la încheierea prezentului act aditional la contractul individual de muncă motivat de numirea în funcție de conducere.

B. Locul de muncă

a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **DEPARTAMENT CONSTRUCTII ENERGETICE BRASOV**

b) În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: DA/ NU (a se completa după caz);

C. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **Director Departament** – corespunzător codului **COR 111223**, în baza Deciziei nr. 1806 / 19.10.2018, până la data de 22.01.2019.

D. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la Contract.

E. Condiții de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții normale/~~deosebite~~/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

F. Durata muncii

Salariatul va lucra:

1. **O normă întreagă**, durata timpului de lucru fiind de **8 ore/zi, 40 ore/săptămână**.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : de luni până vineri de la ora 8:00 la ora 16:00;
 - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. ~~O fracțiune de normă deore/zi, ore/săptămâna: DA/NU (a se completa după caz)~~
 - a) ~~Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează :(ore zi/ore noapte/inegal) DA/NU (a se completa după caz);~~
 - b) ~~Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.~~



- e) ~~Nu se vor efectua ore suplimentare, fara acordul Salariatului, cu exceptia cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.~~

G. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de **21** zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (**normă întreagă/ fracțiune de normă**).

Salariatul beneficiază de un concediu suplimentar de - .

H. Forma de salarizare

Forma de salarizare aplicabilă prezentului Contract este salarizarea în **regie**.

I. Salarizare

- Salariul este compus din (i) o parte fixă în valoare de **12.293** lei, corespunzător clasei **49**, treapta **H** („**Partea Fixă**”) și (ii) o parte variabilă reprezentând - % din Partea fixă („**Partea Variabilă**”).
- Indemnitatie de conducere de **14 %**.
- Angajatorul va plăti Salariatului (i) Partea fixă la data de de 10 și 25 ale fiecărei luni și (ii) Partea variabilă la data de - a fiecărui an, în baza rezultatelor evaluării profesionale periodice, în măsura în care Salariatul își îndeplinește în mod corespunzător: **(i) obiectivele de performanță individuală** stabilite pentru poziția pe care o ocupă, respectiv **(ii) indicatorii de performanță**, conform *Procedurii de evaluare periodică a activității profesionale a personalului*.

J. Drepturi specifice legate de sănătatea și securitatea în muncă („SSM”)

În vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, Angajatorul este obligat să asigure Salariatului:

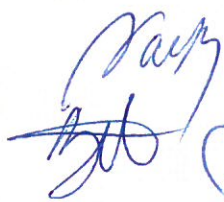

- echipament de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- echipament de lucru **DA/NU** (a se completa după caz);
- materiale igienico-sanitare **DA/NU** (a se completa după caz);
- alimente de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- alte drepturi și obligații privind SSM **DA/NU** (a se completa după caz).

K. Alte clauze : -

Prezentul act additional face parte integranta din contractul individual de munca, s-a incheiat astazi **19.10.2018** in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte si intra in vigoare la data de **22.10.2018**.

ANGAJATOR	SALARIAT
SDEE TRANSILVANIA SUD S.A	
prin	
Director General Sinan MUSTAFA	TECUCI ADRIAN MARIAN
	Am primit 1 exemplar, 
	Data 19.10.2018


CONFORM CU ORIGINALUL

Decizia nr. 1209
din 19.10.2018

Directorul General al SDEE Transilvania Sud SA, Sinan MUSTAFA

În baza atribuțiilor conferite prin Hotărârea nr. 23 / 2018 a Consiliului de Administratie al Societatii de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.

Având în vedere:

- Organigrama S.D.E.E. Transilvania Sud S.A;
- Legea nr. 53 / 2003 – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CCM al S.D.E.E. Transilvania Sud SA ;

DECIDE:

Art.1. Incepand cu data de **22.10.2018** domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** se numeste in functia de **Director Departament Constructii Energetice Brasov – Divizia Dezvoltare Retea**, pana la data de **22.01.2019**.

Art.2. Drepturile salariale sunt cele prevazute in actul aditional la contractul individual de munca.

Art.3. Divizia Dezvoltare Retea, Departamentul Resurse Umane si persoana nominalizata vor aduce la indeplinire prevederile prezentei decizii.

Director General
Sinan MUSTAFA



Director Divizia Servicii Comune,

Departament Resurse Umane,

Departament Juridic & Control General,



Diffuzat: 1 ex. Departament Juridic & Control
1 ex. Departament Resurse Umane
1 ex. Divizia Dezvoltare Retea
1 ex. D-nului Tecuci Adrian Marius.

Am primit 1 exemplar
19.10.2018
Denu

FTS 6.2.4 - 01

ACORD SCRIS

Conform art. 41 din Codul Muncii si art. 4.37 din Contractul Colectiv de Munca al Electrica- SA, subsemnatul TECUCI ADRIAN avand functia INGINER.....in cadrul SERV. SUPTI TEHNIC, sunt de acord cu schimbarea functiei si a locului de munca, respectiv in functia de DIRECTOR DEPARTAMENT in cadrul D. CONSTRUC. ENERBU incepand cu data 22.10.2018.

SEMNATURA

Adrian

CONFORM CU ORIGINALUL

g

Societatea de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud SA

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. **6359/19.10.2018**, în registrul general de evidență a salariaților

A. Părțile Contractului

SOCIETATEA DE DISTRIBUȚIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD SA, cu sediul în Brașov, str. Pictor Luchian nr. 25, înregistrată la registrul comerțului din Brașov sub nr. **J08/238/ 2002**, cod unic de înregistrare 14493260, telefon 0268/305999 reprezentată legal prin, Director General **SINAN MUSTAFA**, în conformitate cu dispozițiile H.C.A. nr. 23 / 2018, în calitate de angajator,

și

Domnul **TECUCI ADRIAN MARIAN** cu domiciliul în Slatina, str. Cornisei, nr. 8, bl. FA6, sc. H, ap.4, posesorul cartii de identitate seria OT nr. 680694 eliberat de SPCLEP Slatina la data de 28.08.2014, CNP 1800811284574, în calitate de salariat, au convenit la încheierea prezentului contract individual de muncă, cu respectarea termenelor și condițiilor de mai jos.

B. Obiectul Contractului

Obiectul prezentului Contract îl constituie prestarea de către Salariat în condițiile prezentului Contract a unei activități, pentru și sub autoritatea Angajatorului, în schimbul plății de către Angajator a unui salariu;

C. Durata Contractului

Prezentul Contract se încheie pe o durată:

- a) nedeterminată, Salariatul urmând să înceapă activitatea la data de **22.10.2018**.
- b) ~~determinată, salariatul urmand sa inceapa activitatea~~

D. Locul de muncă

- a) Salariatul își va desfășura activitatea, respectiv atribuțiile de serviciu la **SERVICIUL SUPTOR TEHNIC**, în cadrul **DIVIZIEI DEZVOLTARE REȚEA**.
- b) ~~În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: DA/ NU (a se completa după caz);~~


E. Felul muncii

Salariatul va avea funcția de **INGINER – corespunzător codului COR 215105**.

Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la Contract.

CONFORM CU ORIGINALUL



F1. Criteriile de evaluare generale la nivelul Angajatorului

Activitatea profesională a Salariatului, va fi evaluată de către Angajator, conform criteriilor de evaluare stabilite la nivelul Angajatorului și prevăzute în Procedura operationala de evaluare periodică a activității profesionale a personalului din cadrul societatii coroborat cu Procedura de evaluare prealabila a salariatilor (Anexa 18 la CCM), respectiv:

1. Cunoștințe și expertiză

Detine expertiza necesara activitatii proprii;
Are cunoștințe în domenii conexe;

2. Atitudinea față de schimbare

Sprijina schimbarea în cadrul Societatii;
Este deschis la schimbare;

3. Cunoașterea activității specifice

Demonstrează orientarea către clienți și piața;
Colaborează în interiorul și exteriorul Societatii și/ sau a filialelor acesteia;
Dezvolta relații eficiente;
Da dovadă de empatie și oferă sprijin;

4. Impactul personal

Își îmbunătățește propria activitate;
Este demn de încredere;
Are abilități de comunicare;
Își dezvoltă propriile abilități și competențe.

F2. Obiectivele de performanță individuală ale Salariatului și criteriile de evaluare a îndeplinirii acestora.

Angajatorul va stabili, potrivit CCM, (i) obiectivele de performanță individuală (ce includ, printre altele, competențele profesionale) aferente funcției pe care Salariatul o ocupă și (ii) criteriile de evaluare a realizării acestora.

De asemenea, Angajatorul va putea modifica periodic obiectivele de performanță individuală în funcție de necesitățile impuse de activitatea sa.

G. Condiții de muncă

Activitatea se desfășoară în condiții normale/~~deosebite~~/speciale de muncă, potrivit Legii nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii

Salariatul va lucra:

1. **O normă întreagă**, durata timpului de lucru fiind de **8 ore/zi, 40 ore/săptămână**.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : de luni până vineri de la 8:00 la 16:00 (ore zi/~~ore noapte~~/inegal);

CONFORM CU ORIGINALUL

- b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
- c) Nu se vor efectua ore suplimentare, fără acordul Salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

~~2. O fracțiune de normă deore/zi, ore/săptămâna: DA/NU (a se completa după caz)~~

- ~~a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează :.....(ore zi/ore noapte/inegal) DA/NU (a se completa după caz);~~
- ~~b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.~~
- ~~c) Nu se vor efectua ore suplimentare, fara acordul Salariatului, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.~~

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de **21** zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (**normă întreagă/ fracțiune de normă**).

Salariatul beneficiază de un concediu suplimentar - .

J. Forma de salarizare

Forma de salarizare aplicabilă prezentului Contract este salarizarea în regie.

K. Salarizare

1. Salariul de bază lunar este de 4.668 lei, corespunzător clasei 37 treapta D.

2. Alte elemente:

- a) Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform CCM aplicabil sau Codul Muncii.
- b) Angajatorul va plăti Salariul la data de **10 și 25** ale fiecărei luni.

Drepturi specifice legate de sănătatea și securitatea în muncă („SSM”)

L. În vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, Angajatorul este obligat să asigure Salariatului:

- a) echipament de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- b) echipament de lucru **DA/NU** (a se completa după caz);
- c) materiale igienico-sanitare **DA/NU** (a se completa după caz);
- d) alimente de protecție **DA/NU** (a se completa după caz);
- e) alte drepturi și obligații privind SSM **DA/NU** (a se completa după caz).

CONFORM CU DECIZIILE


M. Alte clauze :

- a) perioada de probă este de **30 de zile**.
- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 zile lucrătoare, conform prevederilor legale și CCM;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de 15 zile lucrătoare pentru salariații cu funcții de execuție, conform prevederilor CCM;
- d) în cazul în care Salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Codul Muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;
- e) salariul este strict confidențial (cf. CCM.);
- f) Salariatul poate fi trecut temporar în alt loc de muncă prin acordul Părților, la cererea sa sau din inițiativa Angajatorului, în condițiile prevăzute de lege, de prezentul Contract și de CCM;
- g) faptele Salariatului, săvârșite cu vinovăție, care conduc în mod direct la accidente de muncă, mortale sau cu invaliditate, constituie abatere disciplinară gravă;
- h) angajatorul nu asigură locuință;
- i) în cazul încetării Contractului din inițiativa/culpa Salariatului, cheltuielile ocazionate de cursurile de perfecționare/specializare vor fi suportate de către Salariat proporțional cu perioada de activitate nelucrată, conform prevederilor CCM și a actelor adiționale încheiate anterior participării la cursurile respective;
- j) salariatul consimte să contribuie cu o cota parte din salariul de bază, în condițiile stabilite conform art. 5.53 din Contractul Colectiv de Munca.
- k) Salariatul declara ca nu este patron sau asociat la o întreprindere care face concurența societății sau are relații comerciale cu aceasta.
- l) Salariatul recunoaște ca a fost informat cu privire la clauzele generale ale prezentului contract.

N. Drepturi și obligații generale ale Părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la demnitate în muncă;
- f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- g) dreptul la acces la formarea profesională;
- h) dreptul la informare și consultare;

CONFORM CU ORIGINALUL

- i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;
- j) dreptul la protecție în caz de concediere;
- k) dreptul la negociere colectivă și individuală;
- l) dreptul de a participa la acțiuni colective;
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;
- n) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile.


2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă și de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de SSM la locul unde acesta își desfășoară activitățile conform prezentului Contract și a fișei postului;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu și de confidențialitate a tuturor și oricăror informații de care ia cunoștință pe parcursul prezentului Contract și/sau în legătură cu poziția pe care o ocupă, conform prevederilor de la litera O, pct. 1 de mai jos;
- f) obligația de a respecta Regulamentul Intern, CCM-ul, precum și toate documentele interne ale Angajatorului.
- g) obligația să pastreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății pe toată perioada de valabilitate a contractului individual de muncă și pentru o perioadă de 5 ani de la încetarea acestuia.
- h) obligația de a nu desfășura nici un fel de activitate în interes propriu în incinta sau în afara societății în timpul orelor de program utilizând dotările și sau informații dobândite prin exercitarea funcției sau în legătură cu exercitarea funcției îndeplinite în cazul societății.
- i) obligația de a nu desfășura activități în timpul și/sau după orele de program prin care să realizeze concurența nelegală a societății.
- j) obligația de a nu orienta opțiunea clienților/potențialilor clienți în favoarea uneia din societățile prestatoare aflate în relații comerciale cu societatea, să nu primească sume de bani și să nu facă plăți în numele nici unui client sau potențial client al societății în scopul achitării unor obligații de plată al acestora față de societate.
- k) obligația de a nu primi bani sau sume de bani de la clienții societății în scopul prestării sau facilitării unor servicii aflate în obiectul de activitate al societății.
- l) obligația de a nu desfășura orice activități în beneficiul unor firme concurente al unor firme din domeniul de activitate al societății. Această interdicție se extinde și asupra sotului sau soției salariatului.
- m) de a nu se prezenta la program sub influența bauturilor alcoolice sau a altor substanțe interzise de legea;
- n) obligația de a nu sustrage sau facilita sustragerea de energie electrică.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi :

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru Salariat, sub rezerva legalității lor;

CONFORM CU OBLIGAȚIILE



- b) să exercite control asupra modului de îndeplinire a sarcinilor/atribuțiilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, CCM-ul aplicabil și a regulamentului intern.
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale Salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să înmâneze Salariatului un exemplar din prezentul Contract, anterior începerii activității;
- b) să acorde Salariatului toate drepturile ce decurg din prezentul Contract, din CCM-ul aplicabil și din lege;
- c) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- d) să informeze Salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- e) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate;
- f) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale Salariatului, în conformitate cu prevederile de la litera O, pct. 3 de mai jos.

O.Dispoziții speciale

1. Obligația de confidențialitate a Salariatului

1.1 Salariatul se obligă să protejeze față de terți, pe o perioadă nedeterminată, toate Informațiile Confidențiale ale Angajatorului de care a luat la cunoștință, în mod direct sau indirect, în timpul activității sale în cadrul Angajatorului.

1.2. Se consideră „**Informație Confidențială**” orice informație, orală sau scrisă, incluzând, fără limitare, orice informație furnizată electronic sau pe orice mediu de stocare (discuri, benzi sau alte mijloace de stocare a informației), privind Angajatorul și/sau filialele sau alte societati din grupul Angajatorului și/sau activitatea, bunurile și afacerile acestuia, precum și orice alte informații comerciale, financiare sau tehnice referitoare la activitățile Angajatorului sau ale oricărui afiliat, client, furnizor, manager sau salariat al Angajatorului, care sunt furnizate Salariatului de către Angajator sau de către oricare reprezentant al Angajatorului, incluzând orice documentație sau informație pregătită de către Salariat care conține sau reflectă în orice mod o Informație Confidențială sau este generată de către o astfel de informație, chiar dacă nu a fost indicată sau identificată în mod expres ca fiind Informație Confidențială la momentul furnizării sale către Salariat.

1.3 Pentru claritate, Informațiile Confidențiale cuprind toate aspectele legate de activitatea Angajatorului și a filialelor, clienților/colaboratorilor acestuia, inclusiv, dar fără limitare la: planuri de dezvoltare, de implementare, strategie, condiții financiare, proiecte, evidențe ale afacerii, documente contabile, liste de clienți, baze de date, evidențe ale proiectelor, facturi, rapoarte de piață, evidențe ale salariaților, nivelul salariului negociat cu Angajatorul, informații în legătură sau derivând cu contractele încheiate de către Angajator, informații legate de relația cu furnizorii, instituțiile bancare sau oricare alți terți, precum și

CONFORM CU ORDONANȚA
dy

orice alte informații la care salariații au acces în virtutea funcției pe care Salariatul o deține în cadrul Angajatorului.

1.4. Caracterul confidențial al oricărei informații se prezumă.

1.5. Salariatul se obligă să nu dezvăluie conținutul Informațiilor Confidențiale decât dacă (i) dezvăluirea este necesar a fi făcută de către Salariat în conformitate cu legislația aplicabilă sau (ii) dezvăluirea este necesar a fi făcută de către Salariat în cadrul unui litigiu, fiind prevăzut că, imediat ce Salariatul a luat cunoștință de posibilitatea apariției unei obligații de dezvăluire și, în măsura în care va fi posibil din punct de vedere legal, anterior oricărei astfel de dezvăluiri, va notifica Angajatorul cu privire la informațiile care au fost propuse a fi dezvăluite, va purta consultări cu acesta și va coopera deplin.

1.6. Nerespectarea obligației privind păstrarea secretului de serviciu și a confidențialității cu privire la Informațiile Confidențiale (i) va reprezenta **abatere disciplinară gravă** și se va sancționa în conformitate cu prevederile legale aplicabile și (ii) atrage răspunderea patrimonială a Salariatului și obligația acestuia de a repara prejudiciul cauzat Angajatorului.

2. Drepturile de autor și alte drepturi conexe ale Angajatorului


2.1. Salariatul cesionează Angajatorului exclusiv, nelimitat din punct de vedere al timpului, spațiului sau conținutului drepturile de folosință și exploatare pentru toate rezultatele muncii care sunt protejate potrivit legislației cu privire la proprietatea intelectuală, în special potrivit legislației drepturilor de autor și a drepturilor conexe, rezultate obținute de Salariat pe durata Contractului, în timpul programului de lucru sau în afara acestuia, în măsura în care țin de îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

2.2. Cesiunea dreptului de folosință și exploatare include și permisiunea de prelucrare sau de a acorda licență unui terț. Aceasta cesiune este pe deplin compensată cu salariul stabilit prin prezentul Contract, atât timp cât nu iau naștere alte drepturi potrivit legislației drepturilor de proprietate intelectuală.

3. Prelucrarea datelor cu caracter personal ale Salariatului

3.1. Angajatorul este îndreptățit să salveze și să prelucreze datele cu caracter personal ale Salariatului care țin de executarea prezentului Contract. Acest drept cuprinde de asemenea transmiterea respectivelor date altor persoane din cadrul grupului Angajatorului în scopul prelucrării datelor, precum și altor terți, dacă acest lucru presupune îndeplinirea unei obligații legale din partea Angajatorului.

- a. Salariatul este de acord cu prelucrarea și transferul către alte persoane/entități din cadrul grupului Angajatorului și/sau terți a următoarelor date cu caracter personal furnizate de Salariat Angajatorului: numele și prenumele; numele și prenumele membrilor de familie; sexul; data și locul nașterii; cetățenia; semnătura; telefon/fax/e-mail; adresa (domiciliu/reședința); profesia; locul de muncă; formarea profesională – diplome – studii; situație familială; codul numeric personal; seria și numărul cărții de identitate/a pașaportului.

CONFORM CU


4. Corespondenta de serviciu. Echipament de serviciu

4.1. Salariatul va transmite prin intermediul adresei de e-mail puse la dispoziția sa de către Angajator exclusiv corespondența de serviciu, în exercitarea atribuțiilor stabilite prin prezentul Contract. Prin urmare, părțile sunt de acord ca Angajatorul să poată accesa în orice moment și în orice mod contul de e-mail menționat anterior, putând utiliza respectiva corespondență fără restricții.



4.2. Salariatul are obligația de a utiliza echipamentul IT pus la dispoziție de Angajator (e.g. laptop, computer, telefon, etc.) în principal în interes de serviciu. În măsura în care echipamentul este folosit în mod incidental și în scop personal, Salariatul va marca în mod explicit folderurile și informațiile de natură privată/personală cu mențiunea "Personal" și se va asigura că datele și informațiile respective sunt stocate în cantitate limitată. În calitate de proprietar al echipamentului IT, Angajatorul poate solicita în orice moment returnarea de către Salariat a respectivului echipament IT, precum și parolele de acces. De asemenea, Angajatorul va putea accesa în orice moment, în mod direct sau de la distanță echipamentul IT respectiv, în vederea verificării, copierii, ștergerii sau modificării în orice mod a datelor cuprinse de respectivul echipament IT.

P. Dispoziții finale

Prevederile prezentului Contract se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare și ale contractului colectiv de muncă al SDEE Transilvania Sud SA, în vigoare .

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării prezentului Contract impune încheierea unui act adițional la acesta, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului Contract sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Prezentul Contract s-a încheiat, azi 19.10.2018, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

ANGAJATOR	SALARIAT
SOCIETATEA DE DISTRIBUTIE A ENERGIEI ELECTRICE TRANSILVANIA SUD SA	TECUCI ADRIAN MARIAN
prin	
Director General SINAN MUSTAFA 	Am primit 1 exemplar,  Data <u>19.10.2018</u>

CONFORM CU ORDINUL




Departament resurse umane
Nr.7000 /31150/19.10.2018

INFORMARE

Privind clauzele generale care vor fi inscrite in contractul individual de munca al domnului **TECUCI ADRIAN MARIAN**:

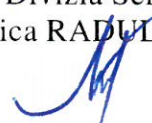
- Data de la care are loc angajarea : de la 22.10.2018
- Felul contractului : contract pe perioada nedeterminata
- Locul de munca/sediul angajatorului: Serviciul Suport Tehnic
- Functia : Inginer
- Salariul de baza : 4668 lei corespunzator clasei 37D
- Cota de energiei electrice, cf. art.4.69 din C.C. M. al SDEE Transilvania Sud S.A.
- Tichete de masa, cf.97 art din C.C.M. al SDEE Transilvania Sud S.A
- Data platii salariului : 10 si 25 ale lunii
- Durata concediului de odihna : 21 de zile
- Perioada de proba: 30 zile
- Durata normala a timpului de lucru : 8 ore/zi
- Atributii de serviciu : conform Fisei postului
- Riscuri specifice postului : conform atributiilor de serviciu
- Conditii de preaviz : in cazul concedierii 20 zile lucratoare
in cazul demisiei 15 zile lucratoare

Prezentul act s-a incheiat in doua exemplare, cate unul pentru fiecare parte, conform art.17 din Codul Muncii si art 4.12(2) din CCM.

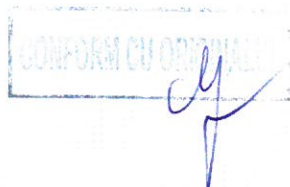
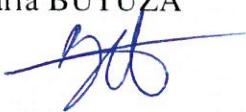
Director General,
~~Sinan MUSTAFA~~



Director Divizia Servicii Comune,
Monica RADULESCU



Director Departament Resurse Umane,
Anamaria BUTUZA



Salariat,
Adrian Marian TECUCI



Unitatea medicala: Centrul Medical de Vest
Adresa: Brasov, Calea Fagarasului nr. 7
Tel. 0268 411495, www.centrulmedical.eu

Angajare

Control periodic

Adaptare

Reluarea muncii

Supraveghere speciala

Altele

ANEXA Nr. 4

Medicina Muncii - Fisa Aptitudine Nr.: 2018IA4433 / CMV / 23/10/2018

(Un exemplar se trimite la angajator, unul se inmaneaza angajatului)

Societatea: **SDEE TRANSILVANIA SUD SA**

Adresa: **BV STR PICTOR LUCHIAN NR 25**

Nume si prenume: **TECUCI ADRIAN MARIAN**

Cod numeric personal: **1800811284574**

Ocupatia/Functia: **DIRECTOR**

Post si locul de munca: **CONSTRUCTII ENERGETICE**

AVIZ MEDICAL: **DIRECTOR**

Conducator auto **B**

RECOMANDARI: **FARA**

Data: **23/10/2018**

Data urmatoareului examen medical: **23/10/2019**

Dr. Adriana Margărit
medic specializat în medicina muncii
Margărit Adriana
medic specializat în medicina muncii
029978

Dr. Adriana Margărit
medic specializat în medicina muncii
029978

COMPANII CU ORIGINALA

Judetul _____ Nr. Fișă/Carnet de Sănătate _____
 Localitatea _____
 Unitatea sanitară _____

ADEVERINȚĂ MEDICALĂ

Se atestă că: TECUCI ADRIAN MARIAN sexul M
 - numele - prenumele - F

Născut: 1980 luna 08 ziua 11
 Cu domiciliul în: jud. Olt localitatea Slătina str. _____ nr. _____
 Având ocupația de: _____ la _____

Este suferind de: diabet zaharat
 Se recomandă: dieta pentru diabet

S-a eliberat prezenta spre a-i servi la _____
 Semnatura și parafa medicului _____
 Dr. N.L. _____
 medic specialist în _____
 competență în medicina de urgență

Data eliberării: 18 luna _____ ziua 22

ROMÂNIA
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE
 Inspectoratul de poliție al județului Olt
 - Cazier Judiciar -
 Notificare privind prelucrarea datelor cu caracter personal nr. 4494

Seria N Nr. **8790494**

Certificat de cazier judiciar

Nr. 18143693 din 22.10.2018

Numele TECUCI	Prenumele ADRIAN-MARIAN
Data nașterii 11.08.1980	C.N.P. 1800811284574
Locul nașterii Jud. Olt, SLATINA	
Ultimul domiciliu Jud. Olt, SLATINA, STR. CORNIȘEI, Nr.8, Bl. FA6, Ap.4	

Solicitantul nu este înscris în cazierul judiciar.

S-a eliberat prezentul certificat spre a-i servi la: **ANGAJARE**
ȘEFUL CAZIERULUI JUDICIAR,
 Comisar șef de poliție **MURARU TABACU DIANA SIMINA**



CONFIDENTIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2016/679

CONFORM CU ORIGINALUL

Adrian Marian Tecuci



Telefon: +40 726 770 824
Data Nasterii: 11.08.1980
Stare Civila: Necasatorit
E-mail: tecuci_adrian@yahoo.com

Experiența

Sef Centru

Perioada: Noiembrie 2017 – Prezent
Denumirea Companiei: S.C Servicii Energetice Oltenia S.A

Societatea Servicii Energetice Oltenia S.A activeaza pe piata de servicii energetice, predominant in zona de Sud Vest a Romaniei. Clientul principal este CEZ Romania. Are un numar mediu de 200 de angajati si sediul central este localizat in Craiova.

Activitatea mea in cadrul societatii se desfasoara dupa un program zilnic de la 08.00 la 16.00 in cadrul Centrului Judetean Olt.

Task-urile permanente ce mi-au fost delegate cuprind: mentinerea bunelor relatiilor cu toti colaboratorii societatii in principal cu CEZ ROMANIA, gasirea de noi proiecte in afara celui de mentenanta cu CEZ ROMANIA, coordonarea si eficientizarea activitatii Centrului Olt.

Din ianuarie 2018 am preluat si functia de Sef Centru Valcea, unde am avut ca task-uri pe langa cele normale ale unui Sef de Centru si reorganizarea centrului dupa plecarea in masa a peste 60% din personal, aducerea centrului in zona de profit si crearea unor bune relatii de lucru intre angajati.

Diriginte de Santier

Perioada: Octombrie 2010 – Noiembrie 2017
Denumirea Companiei: S.C SGS ROMANIA S.A.

S.C. SGS ROMANIA S.A. activeaza pe piata de servicii de audit, dar din 2010 a intrat si pe piata de servicii de dirigentie de santier.

Activitatea mea in cadrul societatii s-a desfasurat dupa un program zilnic de la 08.00 la 16.00 in cadrul Centrului Olt.

Task-urile permanente ce mi-au fost delegate cuprind: urmarirea lucrarilor de investitii pentru beneficiarul CEZ DISTRIBUTIE in calitate de diriginte de santier, unde am verificat atat calitatea lucrarilor din teren, dar si documentatia tehnica aferenta acestora inclusiv verificarea devizelor si aprobarea la plata a facturilor de decontare a lucrarilor.

CONFORM CU ORIGINALUL

cy

Diriginte de Santier

Perioada: August 2008 – Octombrie 2010

Denumirea Companiei: S.C. CEZ DISTRIBUTIE S.A.

S.C. CEZ DISTRIBUTIE S.A. activa pe piata de distributie si vanzare energie electrica.

Activitatea mea in cadrul societatii s-a desfasurat dupa un program zilnic de la 08.00 la 16.00 in cadrul Centrului Olt.

Task-urile permanente ce mi-au fost delegate cuprind: urmarirea lucrarilor de investitii pentru beneficiarul CEZ DISTRIBUTIE in calitate de diriginte de santier, unde am verificat atat calitatea lucrarilor din teren, dar si documentatia tehnica aferenta acestora inclusiv verificarea devizelor si aprobarea la plata a facturilor de decontare a lucrarilor.

Proiectant

Perioada: Ianuarie 2008 – Aprilie 2008

Denumirea Companiei: S.C. CPT S.R.L.

S.C. CPT S.R.L. activa pe piata de proiectare constructii civile si proiectare instalatii electrice si sanitare. Aceasta isi avea sediul in Slatina, dar mai avea si un birou in Bucuresti.

Activitatea mea in cadrul societatii s-a desfasurat dupa un program zilnic de la 08.00 la 16.00 in cadrul firmei. Task-urile permanente ce mi-au fost delegate cuprind: elaborarea de proiecte tehnice in domeniul instalatiilor electrice.

Inginer Telecomunicatii

Perioada: Mai 2005 – Decembrie 2007

Denumirea Companiei: S.C. DELTA TEL S.R.L.

S.C. DELTA TEL S.R.L. activeaza pe piata de telecomunicatii, avand sediul principal in Timisoara, dar si un sediu in Bucuresti.

Activitatea mea in cadrul societatii s-a desfasurat dupa un program zilnic de la 08.00 la 16.00 in cadrul firmei. Task-urile permanente ce mi-au fost delegate cuprind: Montarea, punerea in functie si mentenanta pentru surse de tensiune de c.c. si c.a. de pana la 5000 A; montarea, punerea in functie si mentenanta pentru instalatii de climatizare industriale si montarea, punerea in functie si mentenanta pentru sisteme de detectie si extinctie de incendiu.

Beneficiari acestor lucrari au fost: S.C. ORANGE ROMANIA S.A. , S.C. TELEKOM S.A., dar si beneficiari din alte tari din Europa si Africa.

CONFORM CU OPTIUNEA
[Signature]

Calitati Dobandite: Operare Pachetul Profesional Microsoft Office, Organizarea Timpului, Rezistenta la Program Prelungit, Comunicare, Lucrul in echipa, Coordonarea eficienta a echipelor de lucru, Disponibilitate la relocare, abilitati organizatorice, Mediator in relatiile Beneficiar – Executant ,Contabilitate Primară.

Educatie:

Universitatea din Craiova (1999-2004),
Facultatea de ELECTROTEHNICA
Specializare: **ELECTROTEHNICA GENERALA**

Limbi Straine:

Română - Nativ
Engleză - Mediu

CONFORM CU ORIGINALA

Handwritten signature

REFERAT

de fundamentare pentru angajarea pe postul de inginer in cadrul Serviciului Suport Tehnic Divizia Dezvoltare Retea

Caracteristicile postului sunt:

1. Denumirea postului: **inginer**
2. Pozitia in organigrama (locul de munca): **Serviciul Suport Tehnic**
3. Motivul pentru care se solicita angajarea: **post vacant**

Pentru asigurarea activitatii specifice

Serviciul Suport Tehnic - Divizia Dezvoltare Retea la exigentele dorite, este necesara angajarea unei persoane cu un nivel de profesionalism si responsabilitate ridicata, care sa fie capabila a se integra foarte repede in activitatea specifica serviciului prin insusirea rapida a cerintelor postului. Conform art.4.3 (2) din Contractul Colectiv de Munca se excepteaza de la angajarea prin concurs:

- Salariatii care isi schimba locul de munca in cadrul Grupului Electrica, pe aceeasi functie sau o functie inferioara;

Tinand cont de cele prezentate mai sus, va rugam sa aprobatii angajarea pe post de inginer in cadrul **Serviciului Suport Tehnic** a domnului **Adrian Marian Tecuci**, actualmente angajat in cadrul S.C. Servicii Energetice Oltenia S.A.

DIRECTOR GENERAL
Sinan MUSTAFA

DIRECTOR DIVIZIE DEZVOLTARE RETEA
Florinel BOBOC

CONFORM CU ORDINUL